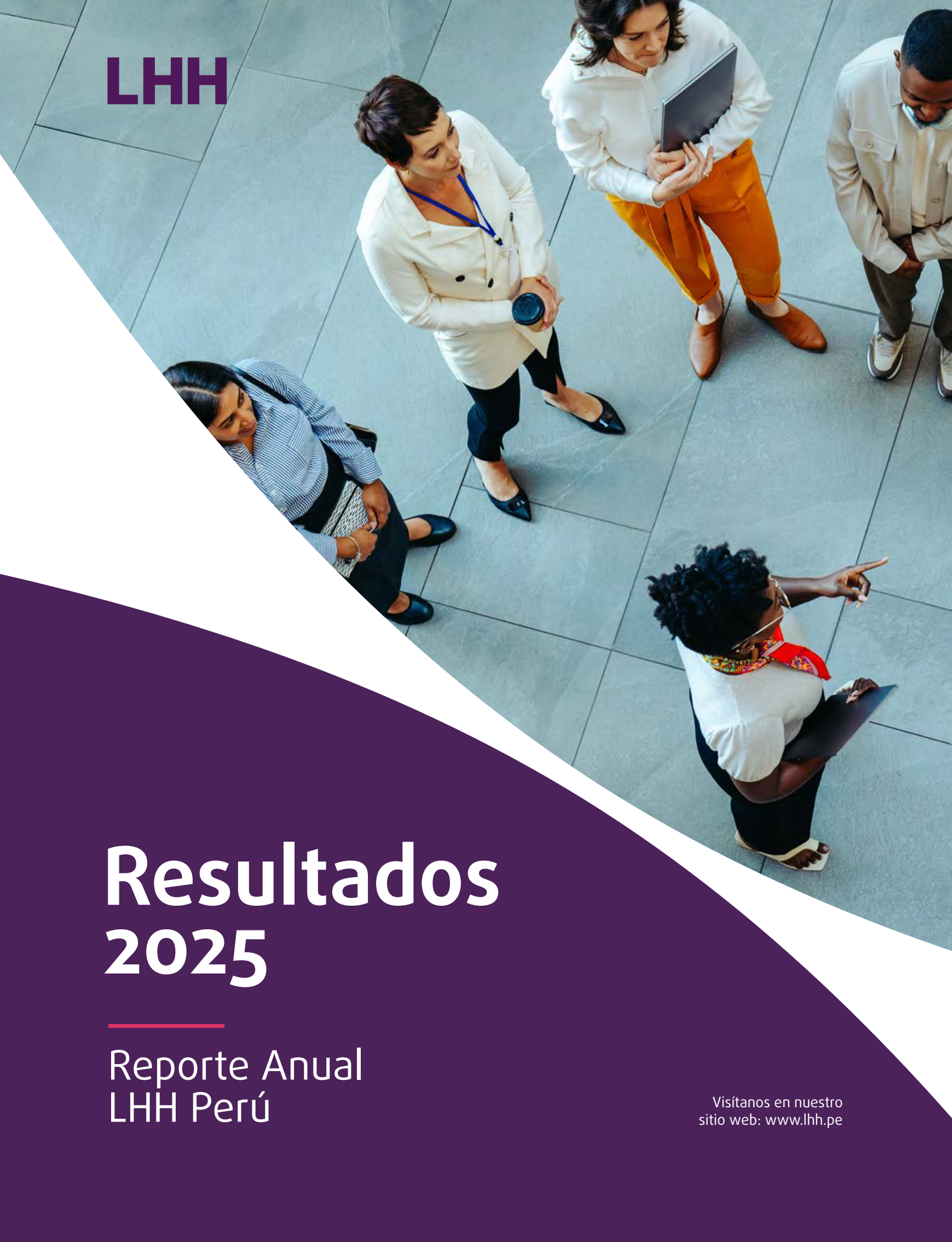




LHH

Resultados 2025

Reporte Anual
LHH Perú

Visítanos en nuestro
sitio web: www.lhh.pe

LHH

Presentamos nuestro Reporte de Resultados 2025 con una enorme satisfacción y un profundo orgullo por todo lo alcanzado. Ha sido un año de grandes aprendizajes, de desafíos bien enfrentados y de resultados que confirman que nuestro propósito sigue más vigente que nunca: **acompañar a las personas y a las organizaciones de manera respetuosa, humana y con una búsqueda permanente de la excelencia.**

Los resultados que presentamos en este reporte reflejan el trabajo del equipo de LHH DBM Perú y la forma en que **acompañamos los procesos de cambio de nuestros clientes.** Cada indicador responde a decisiones concretas y a una ejecución basada en profesionalismo y compromiso.

Nuestra historia sigue comenzando, como siempre, con la **confianza de nuestros clientes.** Desde la primera conversación, escuchamos con atención una necesidad genuina y trabajamos en conjunto para convertirla en una propuesta sólida, clara y responsable.

Todas nuestras intervenciones tienen un impacto directo en las personas: en los líderes, en los equipos y en quienes inician nuevos caminos laborales. Nuestros resultados reflejan cómo **el acompañamiento de alto nivel puede transformar trayectorias profesionales y fortalecer a las organizaciones.**

Cerramos el 2025 convencidos de que valió cada esfuerzo y miramos el 2026 con enorme entusiasmo. Seguimos avanzando con un propósito claro y compartido.

Saludos,

Inés Temple
Presidenta
LHH Perú y LHH Chile

Inés Temple



Somos los #1 del mercado global, latinoamericano y local

Desde 1993, LHH DBM Perú es un socio estratégico para las organizaciones que gestionan el talento en contextos de cambio, combinando el respaldo de un líder global con un profundo conocimiento del mercado local.

Hemos acompañado a más de 70,000 personas en procesos de transición laboral, outplacement y desarrollo de liderazgo, aplicando mejores prácticas internacionales y experiencia comprobada en transiciones laborales.

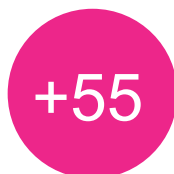
LHH Global



Global en tamaño, calidad, resultados y reconocimiento de marca.



Mayor es la capacidad de LHH frente a su competidor global más cercano.



La mayor presencia global: más de 55 años en 400 operaciones de 66 países.



Consultores de carrera, coaches ejecutivos y expertos certificados.

LHH DBM Perú



En el Perú en tamaño, calidad, resultados y reconocimiento de marca.



Personas en outplacement de más de 2,000 empresas clientes.



Proyectos de offboarding exitosos a nivel nacional.



Reconocidos consultores de carrera y coaches ejecutivos.

Jean Pierre Padron, Director de Gestión de Personas en Newmont Corporation (Minera Yanacocha)."

"Tuvimos un desafiante y muy complejo proceso de retiro voluntario de operadores mineros sindicalizados. Fue un rotundo éxito gracias al trabajo conjunto de empresa y LHH quienes sin duda con su experiencia fueron pieza fundamental en la consecución del resultado."

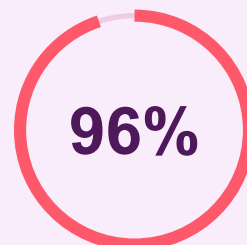


Nuestros clientes valoran genuinamente a sus empleados

Trabajamos con empresas que priorizan a su gente y nos eligen como un socio estratégico confiable, coherente con su cultura y orientado a resultados.



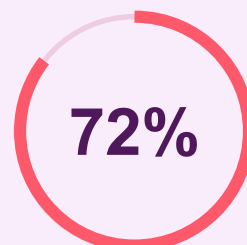
de las **Top 20 empresas** donde más desean trabajar los peruanos, según **Merco Talento 2025**, son clientes de LHH DBM Perú (1)



de las **Top 25 empresas** con mejor reputación corporativa, según **Merco Empresas 2025**, son clientes de LHH DBM Perú (2)



de las empresas más admiradas del Perú, según **PWC y G de Gestión 2024**, son clientes de LHH DBM Perú (3)



de las **Top 25 empresas** con más de mil empleados, según **GPTW 2025**, son clientes de LHH DBM Perú (4)

(1) Merco Talento 2024: Ranking de las 100 empresas que mejor atraen y retienen el talento personal.

(2) Merco Empresas 2024: Ranking de las 100 empresas con mejor reputación corporativa.

(3) Ranking de las empresas más admiradas del Perú, según PWC y G de Gestión 2024.

(4) Ranking de las empresas Great Place to Work Perú 2024: Lista de las empresas con más de 1,000 empleados

Lucía Alarcón Jefe de Talento de **Acurio Restaurantes**

“Valoro mucho la cercanía y trabajo especializado que hacen para cada proceso o proyecto que venimos trabajando juntos. Esto hace sentir único al cliente.”



Nuestros clientes confían en los servicios que entregamos

Nuestros clientes encuentran en nosotros un socio estratégico en quien confiar, capaz de cumplir con los resultados y las promesas ofrecidas.

Satisfacción con nuestros servicios:

100%

está completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que somos un **proveedor de confianza**.

100%

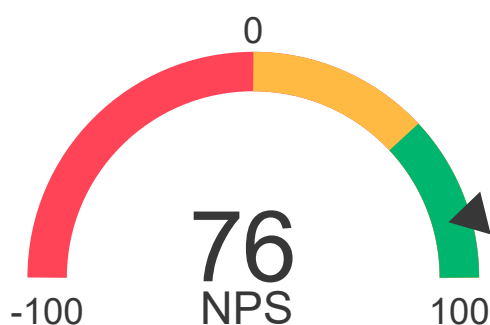
de los encuestados está completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que LHH DBM Perú **mantiene sus promesas y acuerdos**.

100%

está completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que **tenemos una excelente reputación en el mercado**.

100%

está completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que LHH DBM Perú es **líder en la industria**.



*Encuesta de satisfacción de clientes LHH DBM Perú 2025, realizada a una muestra representativa de clientes.

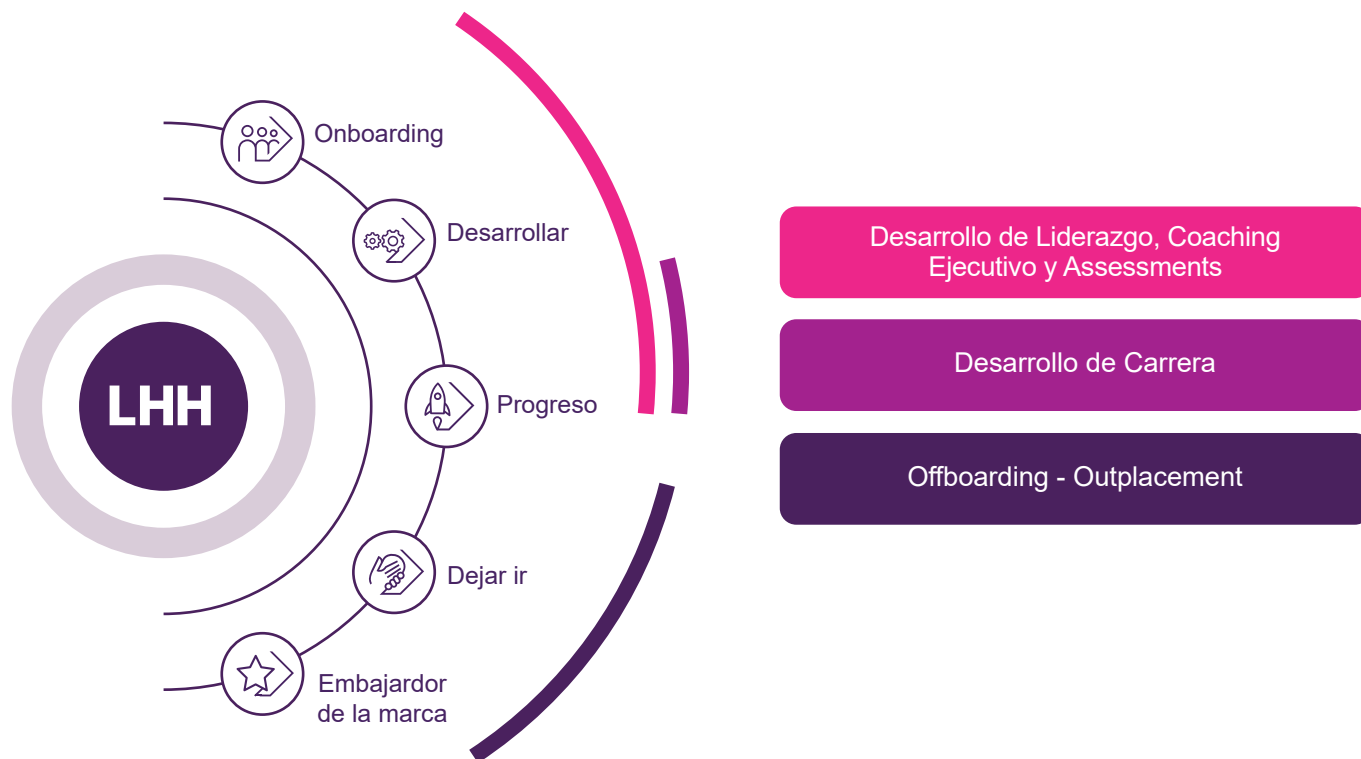
Sergio Vásquez Di Leo HRBP Manager Commercial Peru & Ecuador de **Core Reckitt & Mead Johnson**

"El nivel de servicio y asesoría de LHH ha sido clave para nosotros, nos han acompañado en momentos críticos de cambios de forma cercana y muy profesionales, no solo a RRHH si no también a los líderes del negocio."



Servicios para sus cambios de estrategia

Acompañamos a nuestros clientes a generar experiencias positivas y sostenibles para sus colaboradores a lo largo de todas las etapas de su vida dentro de la organización, comprendiendo sus necesidades y co-creando soluciones que fortalezcan a las personas, a los equipos y a la organización.



Paola Nieri, Subgerente de Talento y Cultura en Aceros Arequipa

"Gracias por la calidad de su servicio, principalmente por la calidad humana de quienes nos acompañan en estos procesos."



Transición de carrera: Offboarding y Outplacement

En LHH DBM Perú acompañamos a las personas y a las organizaciones en momentos de cambio laboral, ofreciendo programas de outplacement y transición de carrera diseñados según la realidad

de cada profesional y de cada empresa. Sabemos que estos procesos generan un impacto profundo, por lo que brindar contención, claridad y guía marca una diferencia real.

Nuestros programas:

Executive Premium Plus

Diseñado y recomendado exclusivamente para C-Level.

Executive Premium

Diseñado y recomendado para altos ejecutivos.

Executive

Diseñado y recomendado para ejecutivos y para puestos gerenciales.

Career Studio Program

Diseñado y recomendado para los profesionales, supervisores, jefes y administrativos.

Compass

Diseñado y recomendado para personal de planta y operarios.

Sandro Carvalho se recolocó como Gerente Comercial de Valor Agregado en **San Fernando**

“Un soporte invaluable para poder reinsertarme con éxito en el mercado laboral, la guía permanente de mi consultor fue fundamental en este proceso.”



La transición laboral no es una solución única para todos, y nuestro apoyo tampoco.

Uno de los primeros pasos de nuestros programas de Outplacement es definir el enfoque de la transición laboral: recolocación, trabajo independiente o jubilación activa. Esta decisión se basa en una evaluación profunda que permite acompañar a cada persona a avanzar de manera estratégica y con propósito hacia su objetivo.



Trabajo dependiente



Negocio propio
| consultoría



Portafolio de
actividades



Estudios



Jubilación activa



Data del 1 de Enero al 31 de Diciembre 2025. Informe de consultores y encuesta de cierre de nuestros programas de Outplacement | Transición de carrera

Ana Lucía Mendiola se recolocó como Gerente de Venta y Desarrollo LatAm en **AAB Co LTD.**

“Disfruté mucho del programa. Siguiendo los pasos y con los ojos bien abiertos, las oportunidades llegan... a veces de donde menos esperas. ¡Vale totalmente la pena!”



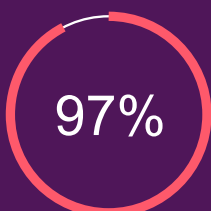
El poder transformador del consultor de carrera

En una transición, es clave contar con un consultor que vea el potencial incluso cuando la persona no puede hacerlo. En LHH DBM Perú, nuestros consultores combinan sólida experiencia ejecutiva y conocimiento del mercado para acompañar la recuperación emocional, fortalecer la confianza y abrir nuevas oportunidades con empatía y foco en resultados.

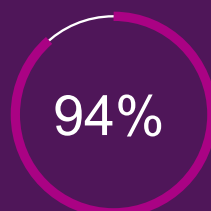
De nuestros más de 30 consultores, el:



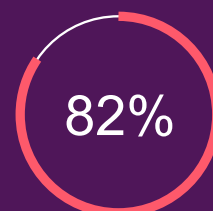
ha completado el riguroso Programa de Certificación de LHH.



tiene una o más maestrías, o doctorado.



ha ocupado una posición gerencial.



ha atendido más de 100 casos exitosos de outplacement. 71% ha atendido más de 200.

Todos ellos demuestran:

Compromiso, misión y propósito personal con el proceso de transición de carrera.

Fuertes competencias interpersonales y profesionales.

Comportamiento ético, integridad y confidencialidad.

Flexibilidad y experiencia **en todos los sectores del mercado laboral.**

Mirko Astudillo se recolocó como Gerente General en **Central America Bottling Corporation / CBC Perú**

“En los procesos de transición profesional, no hay espacio para la improvisación. Si aspiras a obtener los mejores resultados, confía en los expertos de LHH DBM. Su profundo conocimiento y experiencia se complementan con una pasión auténtica, una atención milimétrica a cada detalle y un acompañamiento verdaderamente personalizado.”



Beneficios de un *Offboarding* respetuoso

El *offboarding* de LHH es un proceso estructurado, predecible y humano que cuida a quienes salen y refuerza la confianza de quienes permanecen.



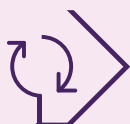
Reduce el estrés organizacional y genera predictibilidad.



Los ex colaboradores se convierten en los mejores embajadores de marca.



Incluye análisis de impacto para reducir riesgos.



Previene la rotación no deseada y evita la caída de productividad.



Mejora la marca empleadora al mostrar la coherencia de valores.



Mantiene el compromiso con la organización y los que quedan.

Maricarmen Fedalto se recolocó como Gerente General en Verisure

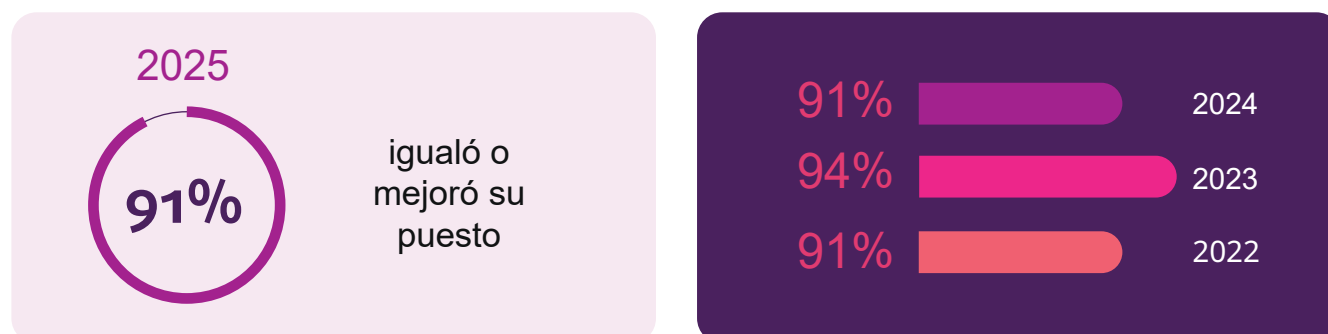
“Mi paso por LHH fue una experiencia muy valiosa. Me permitió detenerme, reflexionar y mirar mi recorrido con perspectiva, en un momento de transición importante. Agradezco el acompañamiento cercano, profesional y honesto, que me ayudó a tomar decisiones alineadas con lo que soy y con lo que quiero construir hacia adelante.”



Resultados de los programas de Outplacement 2025

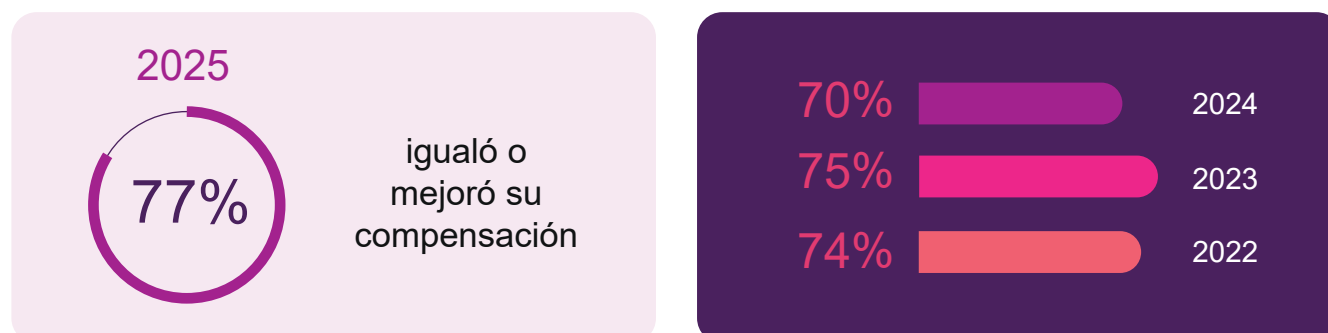
Por nivel de puesto

Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes igualaron o mejoraron su cargo o nivel de responsabilidad en relación a su puesto anterior:



Por nivel de compensación

Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes igualaron o mejoraron su compensación anterior.



Data del 1 de Enero al 31 de Diciembre 2025. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de Outplacement | Transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.

Michelle Vivas se recolocó como PO - Gerente de Convenios en **Banco de Crédito del Perú**

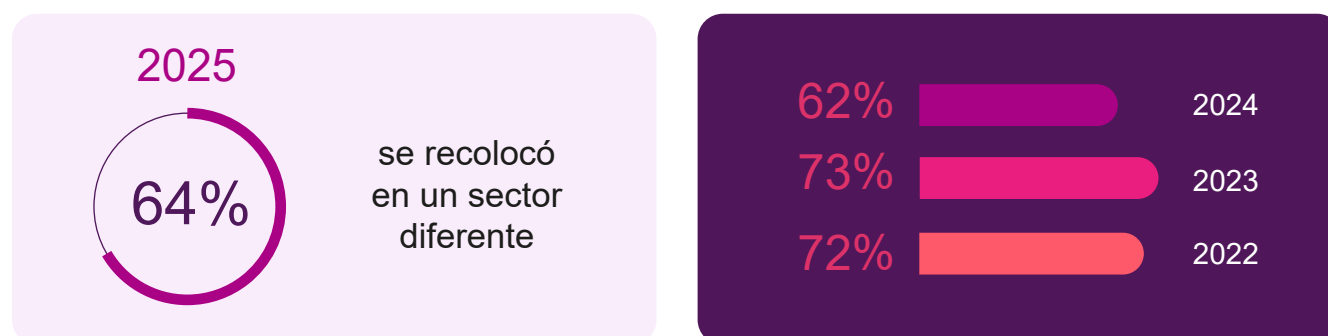
“Yo nunca había tenido la necesidad de buscar trabajo, no tenía ni CV, ni LinkedIn. El programa, los talleres, materiales y apoyo de Consultor, fueron fundamentales en mi recolocación.”



Resultados de los programas de Outplacement 2025

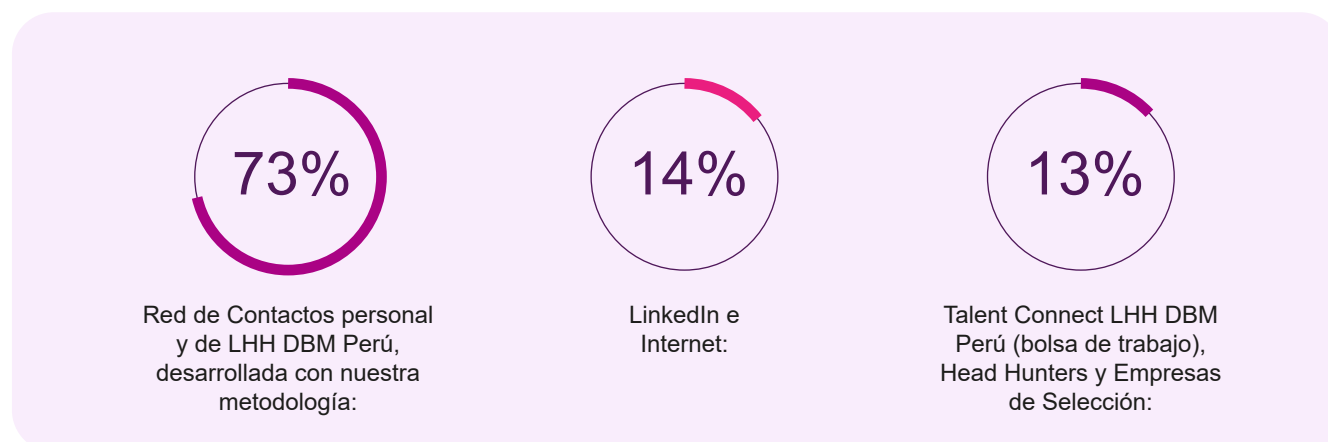
Por cambio de sector

Los profesionales y ejecutivos que se recolocaron en un empleo dependiente cambiaron de sector:



Por método de obtención del nuevo puesto

Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes lo hicieron gracias a:



Data del 1 de Enero al 31 de Diciembre 2025. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de Outplacement | Transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.

Guillermo Lozada se recolocó como Gerente de Administración y Finanzas en **Dunas Energía, del Grupo Energía Bogotá**

“La experiencia de LHH ha sido fundamental en mi proceso de recolocación. Me ha guiado en cada etapa para tener una alta probabilidad de éxito, a pesar de contar con más de 60 años.”



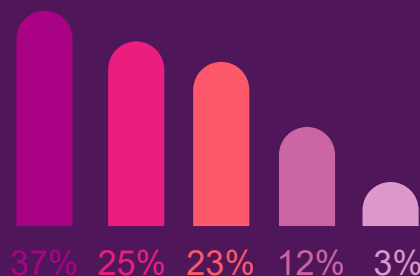
Perfil de los ejecutivos y profesionales en programas de Outplacement individual durante el 2025



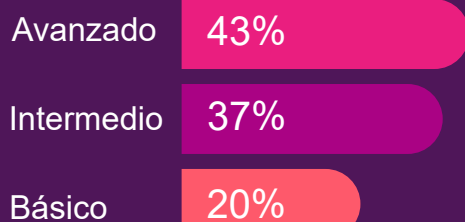
63% Hombre
37% Mujer

Rango de edades:

- De 41 a 50 años
- De 30 a 40 años
- De 51 a 60 años
- Más de 60 años
- Menos de 30 años



Nivel de Inglés:



Cuenta MBA/Maestría:



Data del 1 de Enero al 31 de Diciembre 2025. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de Outplacement | Transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.



La comunidad como ventaja y soporte

En LHH DBM Perú generamos espacios grupales donde las personas comparten conocimiento, construyen relaciones significativas y acceden a oportunidades reales. Al trabajar exclusivamente con profesionales derivados por sus empresas, aseguramos una experiencia de alto valor, validada y respaldada por las organizaciones que confían en nosotros.

Nuestras actividades grupales incluyen entre otros temas:

- Estrategias de comunicación.
- LinkedIn y marca personal.
- Perfil digital.
- Análisis de logros y CV.
- Comunicación de impacto.
- Gestión del cambio.
- Finanzas personales.
- Productividad en la transición
- Plan de Marketing y mercado objetivo.
- Investigación de mercado.
- Práctica de gestión de contactos.
- Práctica de entrevistas.
- Negociación.
- Procesos de selección - ATS y AI.
- Palabras clave.
- Innovación y emprendimiento.
- Consultoría independiente.
- Jubilación activa.
- Empleabilidad.
- Marketing personal.
- Usted S.A.
- Mesas redondas con firmas de Head Hunting.
- Temas de interés por industria.
- Meditación.

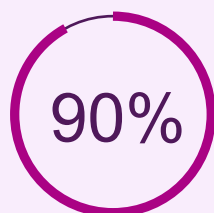
Alan Segovia se recolocó como Senior Channel Sales Manager en **Huawei**

“Mi asesora fue clave en este proceso. La metodología transforma la forma de afrontar una transición profesional. Estoy muy contento con el programa.”

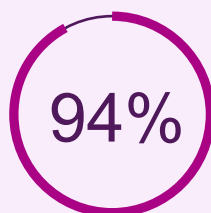


Resultados de satisfacción sobre los programas de Outplacement 2025

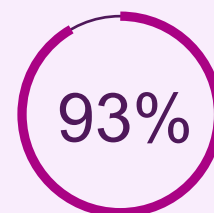
En LHH DBM Perú cumplimos lo que prometemos y por eso medimos constantemente los resultados de cada programa y el nivel de satisfacción de los participantes en los mismos. Nuestro objetivo es asegurar que cada participante cumpla sus metas



satisfacción con el programa

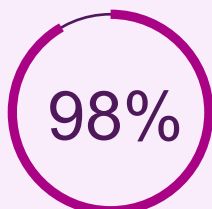


satisfacción de los candidatos con su consultor



de los candidatos recomienda el programa

Encuesta de satisfacción a los ejecutivos y profesionales que han finalizado su programa de Outplacement en LHH DBM Perú durante 2025



satisfacción con las más de 30 sesiones y actividades mensuales

Mariela Araoz optó por ser Asesora Independiente de Alta Dirección

“Considero que el programa tiene una muy buena metodología y la orientación de los asesores es clave. Que sean personas de amplia experiencia lo es todo.”



Líderes en excelencia y calidad

Nuestro modelo de **outplacement** se basa en un **acompañamiento humano y respetuoso**, entendiendo cada **transición de carrera** como una oportunidad de crecimiento. Desde el inicio, brindamos **apoyo confidencial** y **herramientas prácticas** que permiten a los participantes enfocarse en su futuro profesional con claridad y propósito.

Trabajamos exclusivamente con **ejecutivos y profesionales recomendados por sus empleadores**, fortaleciendo la **confianza de las organizaciones** que nos eligen como **aliados estratégicos**. Esta propuesta se sustenta en una **metodología global de LHH, adaptada localmente**, que estructura el desarrollo del **potencial**, la definición de **objetivos profesionales** y la ejecución de un **plan de acción**.

La **marca personal** es un eje central del proceso. Acompañamos a los participantes en la construcción de un **posicionamiento sólido en el mercado laboral**, a través de **estrategias de marketing personal** y **vínculos de alto nivel** con profesionales y empresas, impulsando una **empleabilidad sostenible**.

El acompañamiento se refuerza con **más de 50 actividades mensuales**, **sesiones complementarias** y acceso a **consultores especializados**, promoviendo el **networking** y el aprendizaje continuo. Este proceso se apoya en **plataformas digitales de primer nivel**, como **Career Studio**, y en contenidos y herramientas de **autogestión profesional**.



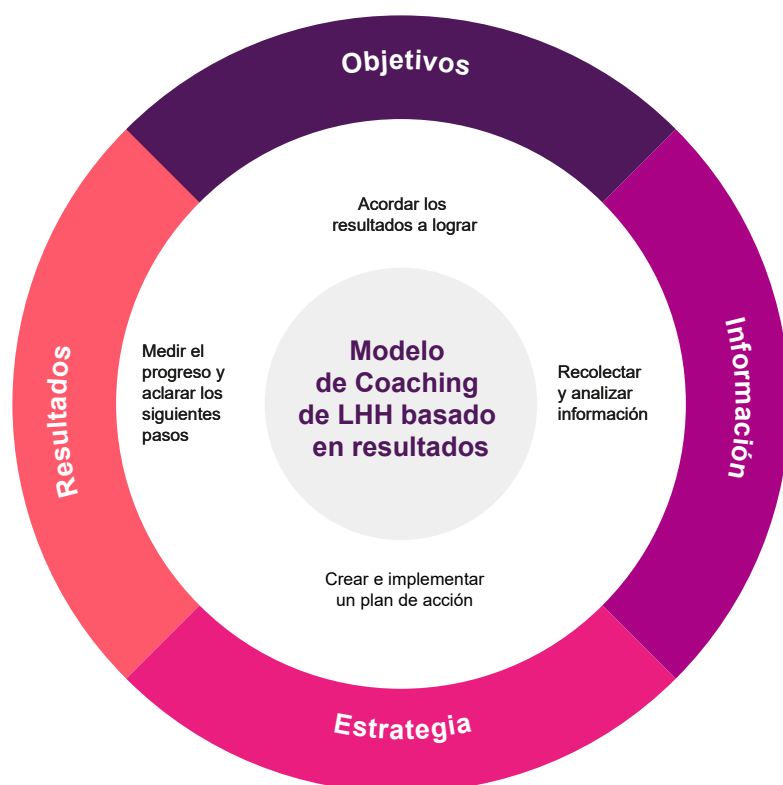
La **conexión directa con el mercado** es uno de nuestros principales diferenciales. Contamos con **alianzas estratégicas con firmas de headhunting y consultoras de selección**, que facilitan el **acceso a oportunidades de recolocación** y a vacantes alineadas al **perfil y cultura organizacional**, sin conflictos de interés.

Finalmente, ofrecemos un **entorno privado y confidencial**, con **oficinas exclusivas y salas de reuniones**, que permiten a los participantes gestionar su **proceso de transición de carrera** con profesionalismo y seguridad.

Coaching Ejecutivo

Nuestro **modelo de coaching** se centra en lograr resultados alineados con los objetivos organizacionales y está integrado con las actividades de aprendizaje de gestión del talento ideadas para el equipo de liderazgo, ejecutivos y profesionales.

Nuestros **Coaches Ejecutivos** tienen experiencia directa en negocios, cuentan con amplia trayectoria en posiciones de liderazgo, están formados en escuelas de Coaching acreditadas por **ICF - International Coaching Federation**, y están cuidadosamente capacitados por LHH para asesorar a nuestros clientes en temas relacionados al comportamiento de liderazgo, performance y resultados corporativos.

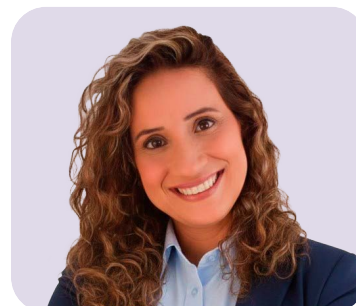


El programa de Coaching Ejecutivo contribuyó a:

- 100% Mejorar tus habilidades, comportamientos y aptitudes de liderazgo:
- 100% Conseguir mejores resultados:
- 100% La capacidad de tu Coach para retarte a lograr tu objetivo:
- 100% ¿Recomendarías este servicio a otros ejecutivos, familiares o amigos?

Julissa Castro, Jefa de Almacén y Distribución en QSI Perú

“El proceso de coaching fue un espacio de claridad y crecimiento. Me ayudó a ordenar ideas, fortalecer mi liderazgo y tomar decisiones con mayor seguridad. Destaco el acompañamiento cercano y las preguntas precisas que realmente te hacen avanzar.”



Programas de Coaching de LHH

Los programas de Coaching Ejecutivo de LHH responden a la necesidad de las empresas de desarrollar y apoyar a sus ejecutivos clave. Relacionan la efectividad individual con las metas y objetivos de la organización.

Programa de Coaching Ejecutivo Integral: : Proceso profesional diseñado para motivar al ejecutivo a profundizar el conocimiento de su perfil profesional y cumplir con sus objetivos y los objetivos de la empresa, mejorando su liderazgo y productividad.

Programa de Coaching Ejecutivo Dirigido: Proceso mediante el cual se apoya al ejecutivo para fortalecer o desarrollar un comportamiento de liderazgo específico identificado por la organización, con sesiones de coaching individuales que brindan herramientas y nuevas perspectivas para facilitar el logro del objetivo planteado.

Programa de Coaching Ejecutivo Onboarding: Apoya al talento y nuevo talento durante los 4 - 6 primeros meses en una nueva posición, dando estrategia y estructura para alcanzar logros medibles alineados con las prioridades de la empresa y facilitar la adaptación a la cultura organizacional.

Sesiones de Coaching Ejecutivo: Espacio seguro para conversaciones transparentes con un Coach, que apoya a líderes y profesionales a navegar situaciones diversas, encontrar respuestas y realinear estrategias, con foco en los objetivos del negocio y del desarrollo de sus carreras.

Pierre Neyra, Country Manager en Ecocert

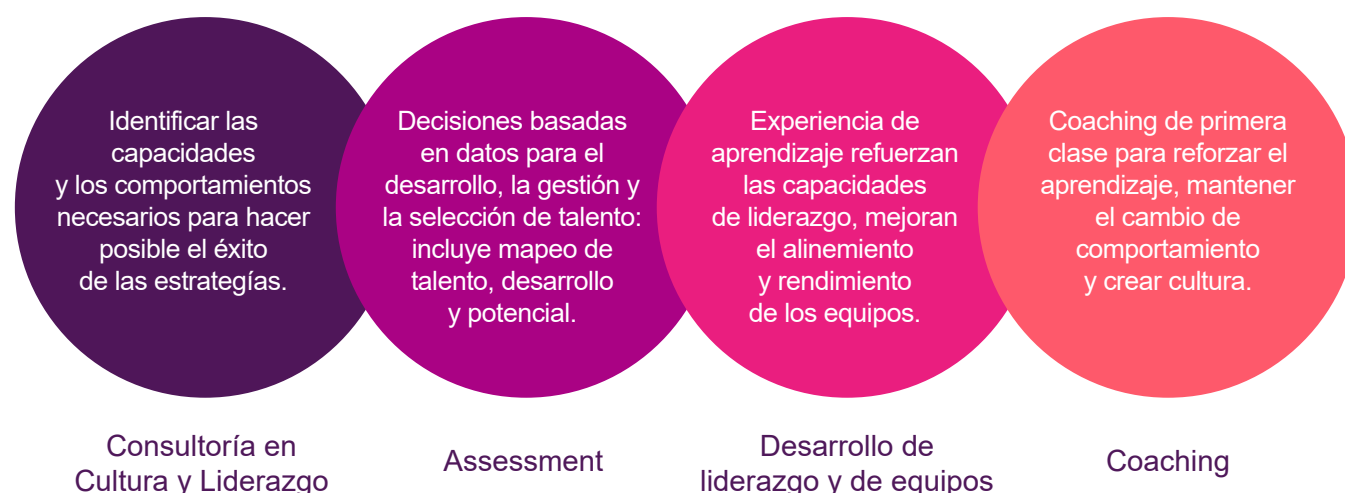
“[Mi Coach] supo escucharme y motivar valiosas reflexiones que he tomado en cuenta y aplicado durante todo el programa del coaching. Siento que, en mi crecimiento personal/profesional, habrá un antes y después del Coaching!”



Desarrollo de Liderazgo

En LHH creemos firmemente que el liderazgo se construye y es un factor clave para el crecimiento sostenible de las organizaciones. A través de nuestras soluciones de **desarrollo de liderazgo**, acompañamos a personas, equipos y organizaciones a **fortalecer sus capacidades de gestión**, alineando su estilo de liderazgo con los **objetivos del negocio**.

Diseñamos **experiencias de desarrollo personalizadas**, trabajando sobre el **marco de referencia y las herramientas propias de cada organización**, para brindar a los líderes el apoyo que necesitan para **alcanzar grandes metas**. Somos conscientes de que los **líderes excepcionales generan un impacto duradero**, no solo en sus equipos, sino también en el entorno profesional en el que se desenvuelven.



El **Team Assessment en LHH** es una herramienta estratégica que permite **evaluar la efectividad de los equipos** a partir del análisis de sus **dinámicas, roles y formas de colaboración**.

A través de evaluaciones basadas en evidencia, generamos **insights accionables** que facilitan la **alineación del talento con los objetivos del negocio**, impulsando equipos **más cohesionados, confiables y de alto desempeño**.

Melisa Arana Arana, Gerente de Recursos Humanos / HRBP de **Weir Minerals**

"LHH-DBM ha sido un gran socio estratégico para Weir Minerals en el desarrollo de sus líderes."



Assessments

Sabemos que los datos impulsan decisiones comerciales más inteligentes. Aprovechamos evaluaciones innovadoras que incluyen mapeo, preparación y potencial del talento y elaboración de vías de acción personalizadas.

Transición de Carrera:

Ayuda a definir el objetivo laboral, las fortalezas y debilidades. Ofrece una foto del momento y conciencia sobre características propias y oportunidades de mejora.

Desarrollo de Liderazgo:

Brinda diagnóstico inicial y mide avances al final, para ofrecer un servicio que genere cambios reales y medibles.

Coaching:

Sirve de base para definir el objetivo a trabajar, generar un plan de desarrollo individual o de equipo, enfocar el proceso y medir los resultados.

Assessment:

Brinda información a las organizaciones sobre el talento actual y potencial, ayudando a conseguir los objetivos de productividad y de propósito.

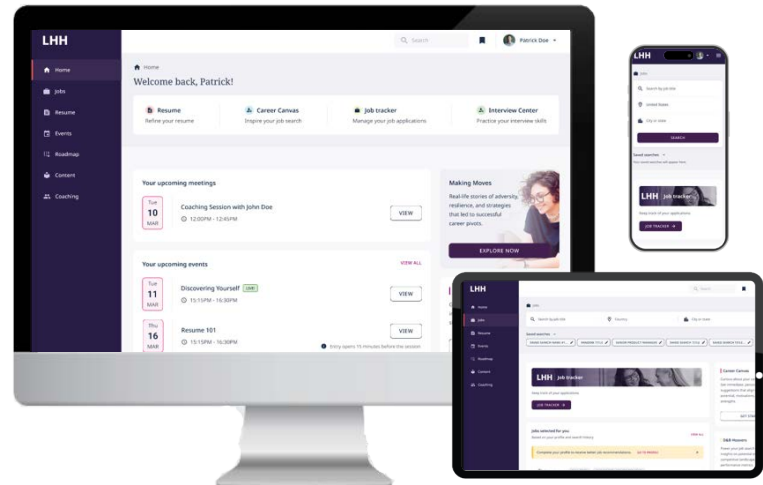


2025: Innovación, IA y conexión humana

El 2025 estuvo marcado por el avance de la **innovación** y la **inteligencia artificial**, transformando la forma en que los profesionales enfrentan su transición laboral. En este contexto, la tecnología potencia los procesos, pero es la conexión humana y una narrativa auténtica las que permiten destacar.

Desde LHH, acompañamos a los profesionales a contar su historia y fortalecer su marca personal, combinando orientación experta con **Career Studio**, una plataforma digital personalizada, disponible 24/7 y apalancada en IA.

En 2025, **Career Studio** fue reconocida con el **Stevie® Award** en la categoría **Avance Tecnológico del Año**, por crear nuevos paradigmas en el uso de la tecnología aplicada a la empleabilidad.



Directorio y Equipo Gerencial

Directorio



Inés Temple
Presidente de
LHH DBM Perú y LHH Chile



Alberto Haito
Director
Independiente



Lieneke Schol
Directora
Independiente



Carlos Rojas
Director Independiente



Diego Rafael Valdez
Director Independiente



Jimena Mendoza
Directora Independiente

Equipo Gerencial



Inés Temple
Presidente y Gerente
General LHH DBM Perú



Jimena Díaz
Gerente de Delivery
y Operaciones



Sandra Duque
Directora Comercial
y Estrategia



Claudia Elias
Gerente de *Marketing*



Carlos Moya
Sub-Gerente de
Administración y Finanzas

Equipo de Consultores y Coaches



Inés Temple
Presidente
Consultora desde 1993



Rosario Almenara
Vicepresidente
Consultora desde 2003



Jimena Mendoza
Directora Independiente
Consultora desde 2010



Jimena Díaz
Gerente de Delivery
Consultora desde 2018



Luis Bayona
Consultor
desde 2012



Fernando del Carpio
Consultor
desde 2013



Mónica Berger
Coach Ejecutivo
Master Coach LHH LATAM
Consultora desde 2008



Andrés Borasino
Coach Ejecutivo
Consultor desde 2013



Patricia Merino
Consultora
desde 2014



Juan Matute
Consultor
desde 2025



Manuel del Río
Consultor
desde 2018



Edgard Espinoza
Coach Ejecutivo
Consultor desde 2018



Eliana Espinoza
Coach Ejecutivo
Consultora desde 2010



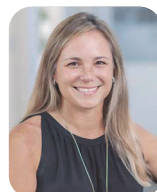
Claudia Merino
Consultora
desde 2013



Carolina Ferrer
Consultora
desde 2022



Martha Yi
Coach Ejecutivo
Consultora desde 2017



Mariana Reyna
Consultora
desde 2014



Carlos Roca Rey
Consultor
desde 2018



Alessandra Huamán
Coach Ejecutivo
Consultora desde 2017



Aida Marín
Consultora
desde 2008

Equipo de Consultores y Coaches



Fernando Miranda
Consultor
desde 2013



Mariella Soto
Consultora
desde 2018



Tatiana Parodi
Coach Ejecutivo
Consultora desde 2017



Eduardo Merino-Reyna
Coach Ejecutivo
desde 2025



Juan D'Auriol
Ejecutivo
desde 2009



Lina Olarte
Consultora
desde 2015



Ana María Pajuelo
Consultora
desde 2018



Victor Gilman
Ejecutivo
desde 2025



Blanca Quino
Consultora
desde 2023



Yessica Flores
Consultora
desde 2014



Joan Eyzaguirre
Consultora
desde 2023



Lorena Valdez
Project Manager



Paola Benedetti
Consultora
desde 2022



Pierpaolo Talleri
Consultor
desde 2022



Aída Vitor
Consultora
desde 2022



Viviana Vélez
Coach Ejecutivo
Consultora desde 2018

Equipo de Consultoría a Empresas



Sandra Duque
Directora Comercial
y Estrategia



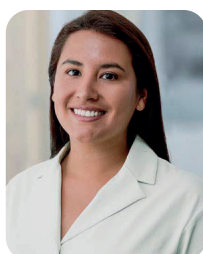
Roxana Andrinich
Consultora
de Empresas



Elsa Sifuentes
Consultora
de Empresas



Claudia Cier
Ejecutiva
de Cuentas



Solansh Campos
Ejecutiva de Operaciones
Comerciales



Alonso Loli
Analista Comercial

Talent Connect



Giselle Rodríguez
Talent Connect Senior



Vanessa Cuadros
Talent Connect

Equipo de Psicología



Hortensia Casanova
Gerente de Psicología



Ida Blanc
Psicóloga Senior



Korayma Castro
Asistente de Psicología

Equipo de Operaciones, *Marketing* y Administración

Operaciones



Adriana Sangster
Gerente de Operaciones,
Calidad y Data



Elizabeth Bolívar
Asistente de Operaciones



Antonia Condori
Analista de Operaciones

Marketing



Claudia Elias
Gerente de *Marketing*



Milagros Aguilar
Analista de *Marketing* Digital



Gabriela O'Brien
Practicante de *Marketing*

Administración



Carlos Moya
Sub Gerente de
Administración y Finanzas



Eva María Chocano
Jefe de Recursos Humanos



Harold Burga
Asistente de Administración
y Finanzas



Gian Carlo Morin
Jefe de Sistemas



Juan Carlos Jara
Asistente de Administración



Edwin Arias
Asistente de Administración

Nuestra gestión es validada por:



LHH Perú cuenta con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) desde 2012. Reconocimiento otorgado al esfuerzo de la organización, como parte de su cultura y estrategia de negocio, cubriendo estándares propuestos para medir el cumplimiento permanente de las prácticas de responsabilidad social empresarial.



Somos parte de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE), de AmCham Perú. Nuestro compromiso es promover el respeto al trabajador y las buenas prácticas laborales. ABE está conformada por empresas que han adoptado la Responsabilidad Social Laboral como una herramienta estratégica de gestión, comprometiéndose a que sus proveedores también lo hagan. LHH Perú es socio fundador de ABE desde 2007.

Apoyamos a:



LHH Perú apoya desde 2014 a Enseña Perú, asociación civil sin fines de lucro, a reincorporar en el mundo laboral a sus agentes de cambio - profesionales que trabajan para transformar la educación - a través de talleres informativos y prácticos de Administración de Carrera.

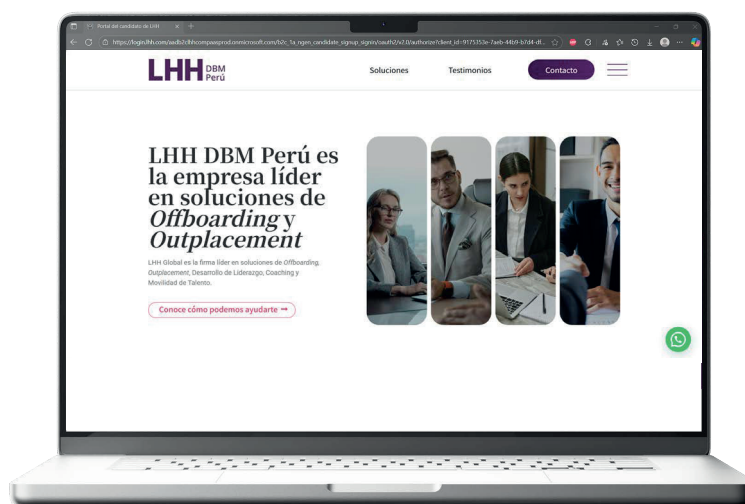


Desde 2025, LHH es miembro del Patronato de Hombro a Hombro, organización que trabaja por el desarrollo integral de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad. A través de programas de educación, formación para el empleo y fortalecimiento de capacidades, Hombro a Hombro impulsa la generación de oportunidades sostenibles y la construcción de una sociedad más equitativa.



Asociación enfocada en orientar y acompañar a las personas con Síndrome de Down y su entorno, promoviendo una sociedad en la que se valora y respeta la diversidad. LHH PERÚ se suma a esta hermosa causa apoyando el evento deportivo donde anualmente se congrega a las familias, empresas y organizaciones comprometidas con lograr la inclusión en el país.

¿Quieres conocer
más sobre nuestros
servicios?



Linkedin: lhhworldwide



Facebook: LHHPeru



Instagram: @lhhperu



Twitter: @LHH_PERU



YouTube: LHHPERU



Tik Tok: lhhperu



Acerca de LHH

LHH Global

LHH es la empresa líder a nivel mundial en acompañar a las personas y organizaciones en sus procesos de cambio y transformación. Cuenta con más de 56 años de experiencia y está presente en más de 66 países compartiendo operaciones exitosas en más de 400 oficinas alrededor del mundo. Ha apoyado a más de 15 mil organizaciones a nivel global y más de 500 mil personas asesoradas en procesos de transición laboral.

www.lhh.com

LHH Perú

LHH Perú opera en el país desde 1993 y ha asesorado a más de 68,000 gerentes, ejecutivos, profesionales, personal administrativo y operarios en procesos de cambio mejorando sus oportunidades de éxito en su nueva actividad y su nivel de satisfacción. Es #1 en calidad, confianza y reputación en servicios de Outplacement, Coaching Ejecutivo, Desarrollo de Talento y Empleabilidad.

www.lhh.com

Av. Camino Real 159
San Isidro, Lima 15073, Perú
Tel: +51 968 917 610
contact@lhh.pe