

# Reporte

# Resultados de Outplacement

# LHH DBM Perú 2020

Queridos amigos:

En un año tan particular como el 2020, año de cuarentenas y de múltiples “nuevas realidades”, queremos empezar este Reporte de Resultados de LHH DBM Perú, agradeciendo.

Agradeciendo primero a nuestras cientos de empresas clientes que en medio de tanta incertidumbre permanecieron coherentes a sus valores de respeto a su personal en toda circunstancia y situación, sin excepciones. Son un ejemplo y por eso los resultados empresariales y reputacionales de cada una de ellas así lo confirman.

Agradeciendo también a todas las personas que confiaron en nuestro apoyo - ofrecido por las empresas de donde salieron - para enfrentar un mercado laboral extremadamente retador, logrando resultados extraordinarios.

Esos resultados, casi difíciles de creer hasta ver sus caras, nombres y testimonios que aquí compartimos, se expresan en términos de sus nuevas posiciones con compensaciones iguales y mejores a las anteriores en 77% de los casos y con 91% de posiciones iguales o mejores que antes\*. Y todavía, ¡3 de cada 4 se animaron a cambiar de sector en medio de todo y 1 de cada 4 a emprender!

Y, por supuesto, agradeciendo a todos los miembros de nuestro equipo que supieron estar a la altura de las circunstancias y en pocos días lograron hacer de nuestra operación 100% digital. Así, en LHH DBM Perú pudimos cumplir con los altos niveles de calidad en resultados que nos caracterizan, con los procesos de recolocación - outplacement en nuestros distintos formatos - de miles de ejecutivos y profesionales, administrativos y operarios de casi todos los sectores de la actividad económica del país. Y lo hicieron con resultados extraordinarios también en satisfacción y calidad de la experiencia.

Y a todos ustedes, que hoy leen este reporte, ¡muchas gracias por confiar en nosotros! Tengan por seguro que es nuestro propósito y nuestra pasión ayudarlos a asegurar que todos los procesos de cambio de sus organizaciones, que impacten a sus equipos, sean siempre humanos, responsables y respetuosos.

¡Gracias!

\*Todos los indicadores de este reporte han sido validados por KPMG Perú.



**Inés Temple**  
Presidente  
LHH DBM Perú  
y LHH Chile



**Jimena Mendoza**  
Gerente General  
LHH DBM Perú

# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - cantidad de recolocados y tipo de actividad

(incluyendo periodo de cuarentena)

Ayudamos a las personas que están en procesos de transición de carrera a tomar el control de su situación y a decidir qué quieren hacer, dónde quieren estar y qué es lo que hay que hacer para lograr su propósito.

## ► Recolocados por tipo de actividad:

**Dependiente** | **73%**  
se recolocó en un trabajo dependiente.

**Negocio Propio** | **19%**  
se recolocó en un negocio propio.

**Consultoría** | **7%**  
se recolocó en un trabajo de consultoría.

**Jubilación Activa** | **1%**  
se recolocó en jubilación activa.

## 370 ejecutivos recolocados de las mejores empresas del país

\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.

### Entorno profesional de primer nivel

“Me otorgaron herramientas muy valiosas, consejos oportunos y un entorno profesional de primer nivel.”

**Luisa Márquez se recolocó en IBM Perú como GBS Country Leader Perú y Ecuador**

Julio 2020

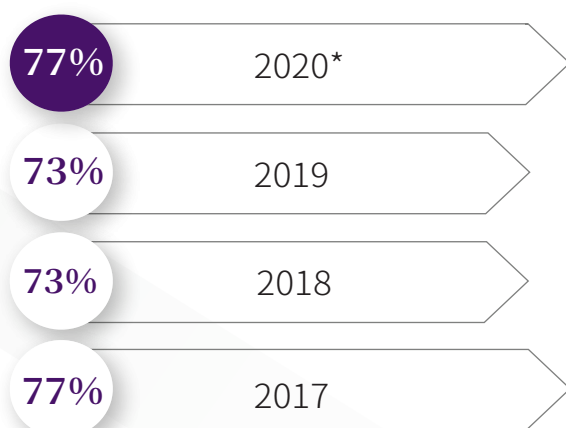


# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - por nivel de sueldo

(incluyendo periodo de cuarentena)

Ayudamos a las personas que están en procesos de transición de carrera a tomar el control de su situación y a decidir qué quieren hacer, dónde quieren estar y qué es lo que hay que hacer para lograr su propósito.

## ► Los candidatos que se recolocaron mejoraron o igualaron su sueldo en:



# 77%

se recolocó y mejoró o igualó su sueldo

\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.



### ¡Estoy muy contento con el resultado!

“Me ayudó a organizarme, a repensar en cuál sería el siguiente reto. Luego me dió método y disciplina que incorporé a mis habilidades ¡Estoy muy contento con el resultado!”

**Raúl Mendoza se recolocó en Cobra como Director de Recursos Humanos para la Región Andina**

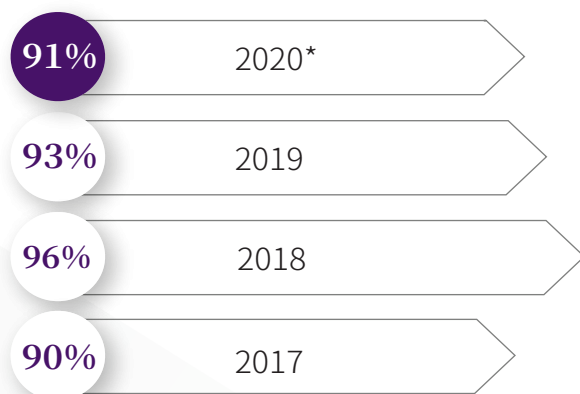
Marzo 2020

# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - por nivel de puesto

(incluyendo periodo de cuarentena)

Ayudamos a las personas que están en procesos de transición de carrera a tomar el control de su situación y a decidir qué quieren hacer, dónde quieren estar y qué es lo que hay que hacer para lograr su propósito.

► Los candidatos que se recolocaron mejoraron o igualaron su puesto en:



**91%**  
se recolocó y mejoró o igualó su puesto

\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.



**Excedió mis expectativas**

“Feliz de haber participado en el programa LHH DBM Perú. La mejor metodología, con los mejores profesionales asesorándote y con talleres excelentes; lo que hace que el objetivo final sobrepase las expectativas.”

**Richard Flor se recolocó en CROSLAND AUTOMOTRIZ SA como Gerente de Ventas**

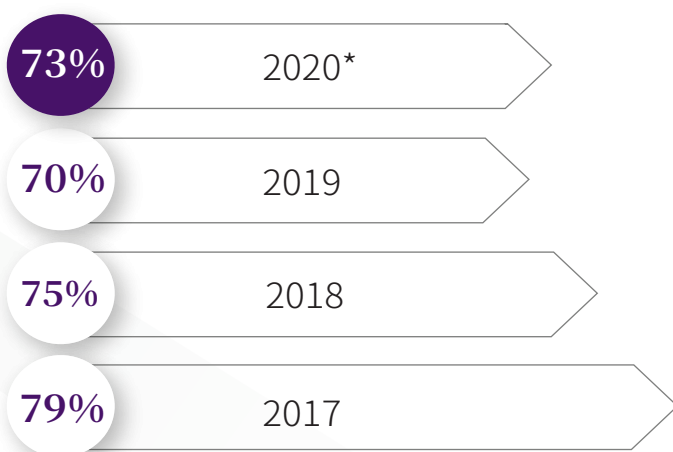
Noviembre 2020

# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - por sector de recolocación (incluyendo periodo de cuarentena)



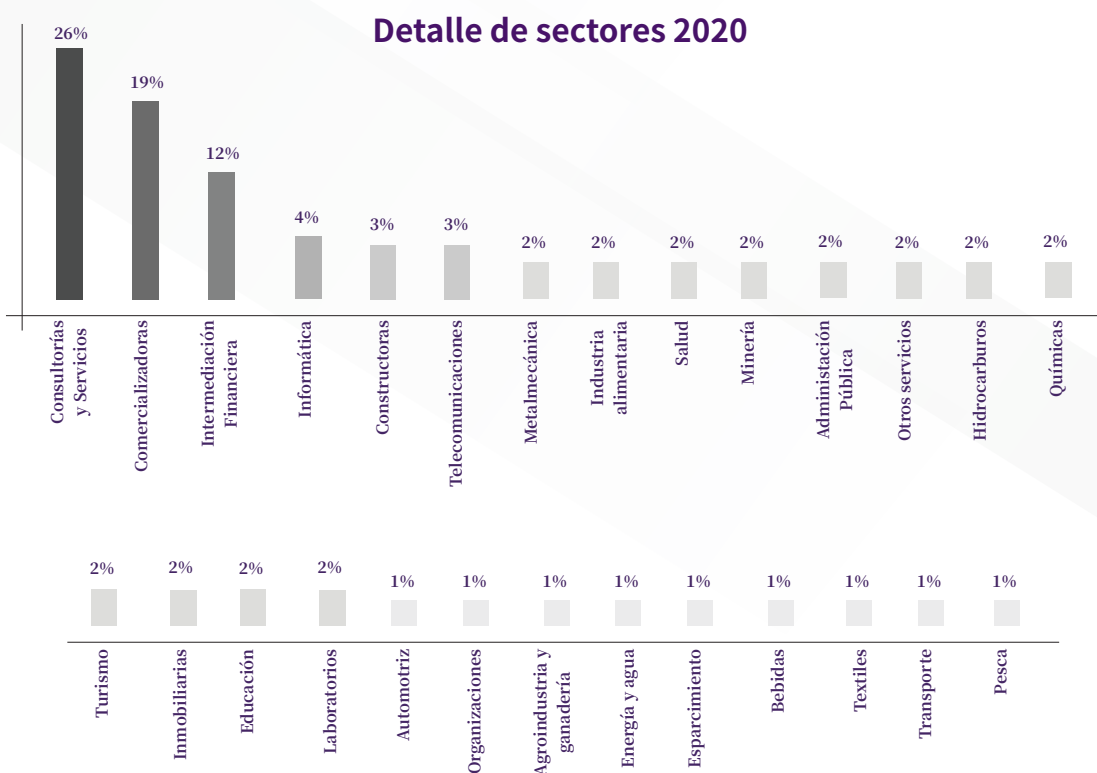
Ayudamos a las personas que están en procesos de transición de carrera a tomar el control de su situación y a decidir qué quieren hacer, dónde quieren estar y qué es lo que hay que hacer para lograr su propósito.

## Los candidatos que se recolocaron lo hicieron en un sector diferente al que vino



**73%**  
se recolocó en un sector diferente al que vino

\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.



# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - método de obtención del nuevo puesto (incluyendo periodo de cuarentena)

**LHH**

**80%**

Red de contactos, propia y de LHH DBM Perú, desarrollada con metodología propia

**12%**

Job Scout LHH DBM Perú/ Head Hunters/Agencias de selección

**8%**

LinkedIn/Internet

\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.

## La edad no es una limitante

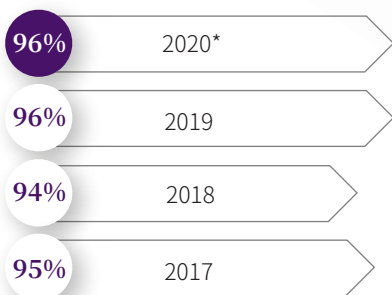
“La edad no es una limitante sino más bien un "Plus", ya que ahora las empresas valoran más que antes el seniority. Por ello agradezco mucho lo aprendido en LHH DBM Perú.”

**Julio Romero se recolocó en Compartamos Financiera como Líder de Canales Electrónicos**

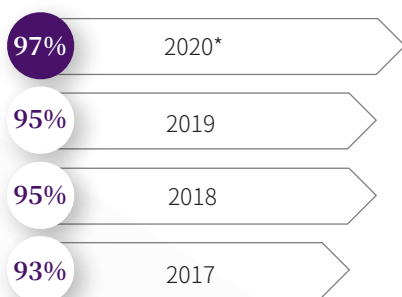
Marzo 2020



# Resultados de los programas de outplacement 2020\* - encuesta de satisfacción a los participantes



**96%**  
de los encuestados estuvo satisfecho con su programa.



**97%**  
de los encuestados estuvo satisfecho con su consultor.

Data validada por KPMG en Perú. Encuesta de satisfacción realizada a candidatos en programas de outplacement individual 2020.

## Los consultores nos permiten llevar este proceso de la mejor manera

“LHH DBM Perú y los consultores nos permiten llevar este proceso de la mejor manera, tanto a nivel de estructura como a nivel de soporte anímico. La red de contactos personal es potenciada desde el inicio con la generada entre candidatos.”

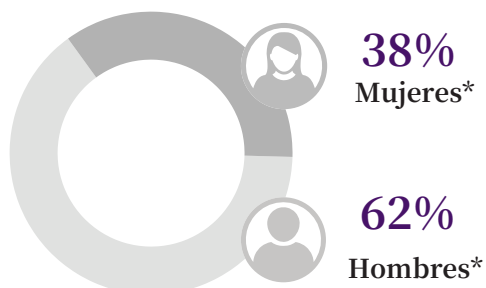
**Henry Trou se recolocó en Grupo Palmas como Gerente Central de Marketing**

Septiembre 2020

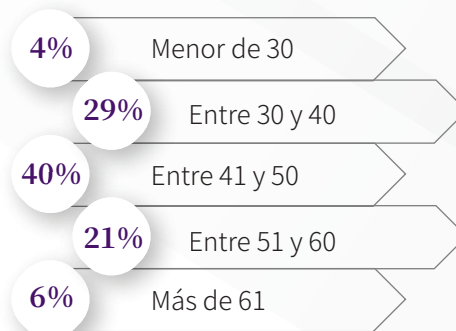


# Perfil de los profesionales en programa de outplacement individual 2020\*

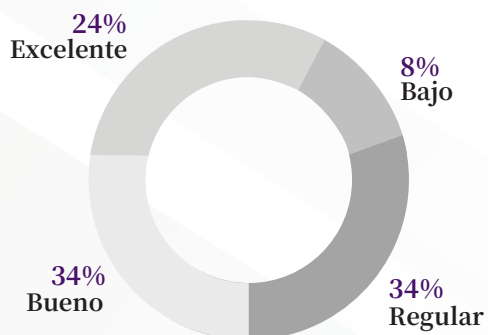
## Género\*



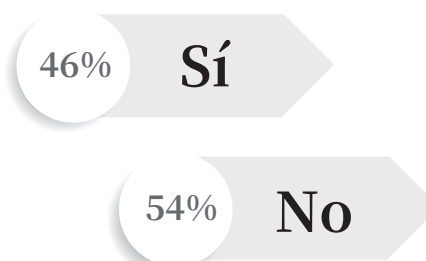
## Rango de edades\*



## Nivel de Inglés\*



## MBA o Postgrado\*



\*Data validada por KPMG en Perú. Informe de consultores y encuestas de cierre de programas de outplacement / transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente en 2020.



### LHH DBM Perú fue un muy buen soporte

“LHH DBM Perú fue un muy buen soporte en este camino de reconocer después de años las dinámicas del mercado de la empleabilidad. Ordenar mis ideas y trasladar con claridad la propuesta de valor que traía conmigo, complementándola con las tendencias claves del momento.”

**Fernando de Villena se recolocó en Grupo Henkel como Business Development - Beauty Care Professional**

Octubre 2020

# ¿Cuántas y qué tipo de empresas brindaron outplacement a sus colaboradores durante el 2020?

# ¿Quiénes ofrecen outplacement a su personal en el Perú? - 243 empresas brindaron outplacement a sus colaboradores en el 2020

**100%**

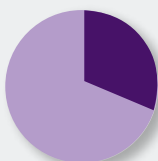
de las empresas más admiradas del Perú, según PwC y G de Gestión 2020 han sido clientes de LHH DBM Perú en 2020.

**90%**

de las Top 10 empresas donde más desean trabajar los peruanos, según Merco Talento 2020, han sido clientes de LHH DBM Perú en 2020.

**100%**

de las Top 10 empresas con mejor reputación corporativa, según Merco Empresas 2020, han sido clientes de LHH DBM Perú en 2020.

**70%**

de las empresas entre 251 a 1000 empleados y más de 1000 empleados, según GPTW 2020, son o han sido clientes de LHH DBM Perú.

Data Validada por KPMG en Perú: Clientes LHH DBM Perú 2019 - 2020. (1) Ranking de las 10 empresas más admiradas del Perú, según PwC y G de Gestión 2020. (2) Merco Talento 2020: Ranking de las 100 empresas que mejor atraen y retienen el talento personal. (3) Merco Empresas 2020: Ranking de las 100 empresas con mejor reputación corporativa. (4) Ranking de las empresas Great Place to Work Perú 2020: Listas de las empresas entre 251 a 1000 empleados y más de 1000 empleados.

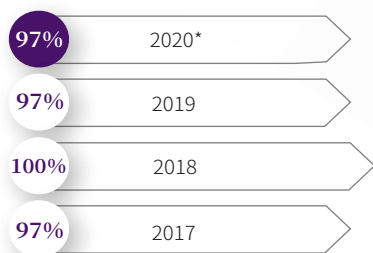


**Me ayudó a organizar mis prioridades**  
“LHH DBM Perú me ayudó a organizar mis prioridades y mis horas de trabajo. Siempre que tuve dudas o consultas estuvieron disponibles para ayudarme y orientarme por el camino correcto.”

**Javier Hanza se recolocó en Agronegocios La Grama como Gerente de Operaciones**

Diciembre 2020

# Resultados de la Encuesta de satisfacción de clientes 2020



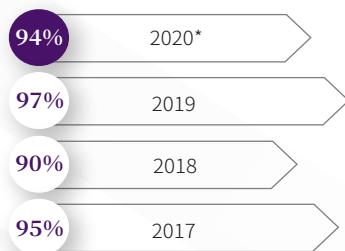
**97%**

de los encuestados están completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que tenemos una **excelente reputación** en el mercado.



**97%**

de los encuestados están completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que somos un **proveedor de confianza**.



**94%**

de los encuestados están completamente de acuerdo y muy de acuerdo en que LHH DBM Perú **te trata como un cliente valorado**.

\*Data Validada por KPMG en Perú: Encuesta de satisfacción de clientes LHH DBM Perú 2020, realizada a una muestra representativa de 42 clientes.



## Éxito en la recolocación

“Con los servicios de LHH DBM Perú, logramos disminuir la ansiedad propia de navegar en un mercado laboral lleno de incertidumbres, ayudándonos a construir un plan de transición asertivo para cada persona, creando la posibilidad de éxito en la recolocación.”

**Bruno Montoya**  
Human Resources Manager - Cluster LATAM  
Perú-Ecuador-Colombia-Panamá-Centro América  
y Caribe - ABB

Empresa cliente 2020

# Lo que impacta en los resultados de recolocación y emprendimiento

# Lo que impacta en los resultados



## Fomentamos una comunidad profesional

› Nuestras actividades grupales están diseñadas de tal manera que los participantes puedan conocerse e interactuar entre ellos para así generar un **sentido de comunidad**, integración y una red de confianza muy valiosa que además avala su marca personal.



## Todos los participantes vienen recomendados de sus empresas

› Los participantes en nuestros programas son solo aquellos a cuyas empresas les otorgaron el servicio al momento de salir de las mismas. De tal manera aseguramos que quienes tienen programa con nosotros **son personas que vienen con un sello de garantía de sus empresas** y no salieron por motivos dudosos.



## Herramientas de tecnología

› Nos apalancamos en la **tecnología** para tener las mejores herramientas a su disposición 24/7. Nuestro portal digital **CRN y ELLA**, nuestra asistente digital, están a su disponibilidad con recursos, lecturas, acceso a información, entre otros.



## LinkedIn Learning

› Acceso ilimitado a la plataforma **LinkedIn Learning** donde encontrarán miles de cursos que les permitirán desarrollar habilidades de manera gratuita.



## Relación cercana con 46 Head Hunters y empresas de selección serias

› Excelente relación con **más de 46 empresas de Headhunting** y reclutamiento sin ningún conflicto de intereses lo que permite tengan acceso directo a los perfiles de los participantes en nuestros programas, (no hacemos Head Hunting, no hacemos selección y no cobramos por enviar CVs). También los invitamos a participar semanalmente a los conversatorios para que conozcan a los candidatos. Igualmente nos envían sus requerimientos de posiciones abiertas. Todo esto les da a quienes están en programa una gran visibilidad y muchas más oportunidades de recolocación.

### Potenciaron lo mejor de mí

“Gracias al equipo humano y un proceso de preparación muy sólido, sumado al compartir con otros ejecutivos, potenciaron lo mejor de mí.”

**Ismael Peyón se recolocó en Santa Natura como Gerente General**

Septiembre 2020



# Lo que impacta en los resultados



## Apoyo humano y respetuoso

- › Entendiendo que todo cambio presenta una oportunidad, ofrecemos el **apoyo más humano, respetuoso y eficiente posible** dándole a cada persona herramientas para enfocarse en el futuro.



## Programas especializados

- › Enfoque especializado según su preferencia para continuar su carrera: **recolocación dependiente, emprendimiento** u optar por una **jubilación activa**.



## Metodología global adaptada localmente

- › Que permite descubrir su potencial e identificar su trabajo ideal para así enfocar sus esfuerzos a conseguirlo.



## Talleres complementarios

- › Contamos cada mes con más de **35 talleres complementarios** que refuerzan los temas tratados en las consultorías individuales, les permiten conocer a otros consultores expertos y generar red de contactos con los otros participantes de programa.



## Job Bank y Talent Connect

- › Nuestras empresas clientes, sin costo alguno, pueden acceder a nuestro **Job Bank** para publicar sus posiciones disponibles y estamos constantemente enviando CVs a las empresas con perfiles que se ajustan a sus necesidades y cultura.



## Cuidamos la marca personal

- › Cuidamos extensivamente la marca personal de cada uno de los participantes es importante para nosotros, aseguramos que tengan un robusto plan de marketing personal real y digital, y que tomen conciencia de la importancia de la empleabilidad en todo momento.



## Oficinas seguras

- › Contamos con **amplias oficinas** que cuentan con todos los **protocolos de salud y seguridad** para que así, quienes lo desean, puedan estar en un ambiente privado y seguro, lejos de distracciones para enfocarse de la mejor manera en su programa.

### Definitivamente lo recomiendo

“LHH DBM Perú te da el apoyo, relacionamiento y herramientas poderosas para una recolocación exitosa. El conocimiento de sus consultores, los seminarios y la metodología son de un excelente nivel. Definitivamente lo recomiendo.”

**Julia Sobrevilla se recolocó  
en Pacífico Salud como  
Gerente de Asuntos Corporativos**

Octubre 2020



## Perfil de consultores

---

**45%**

de los consultores y coaches de LHH DBM Perú tienen experiencia como Gerente General o Director

**67%**

de consultores cuentan con una experiencia igual o mayor a 5 años como consultor de Outplacement en LHH DBM Perú.

**97%**

de consultores tiene experiencia como Gerente de primera línea.

**32**

consultores cuentan con una reconocida trayectoria profesional y gerencial y una extensa experiencia como consultor de outplacement con cientos de recolocaciones exitosas en promedio.

\*Data validada por KPMG en Perú.

### Me ayudaron a detectar el valor que ofrezco como profesional

“Gracias LHH DBM Perú por brindarme herramientas para poder detectar el valor que ofrezco como profesional y poder plasmarlo en mis reuniones de networking.”

**Dennis Romero se recolocó en Sun-Chemical Perú como Controller-Financiero**

Julio 2020



## Quiénes somos en el mundo

---

Somos la empresa número 1 en el mundo en outplacement.

### LHH GLOBAL

**+350,000**

personas asesoradas en nuestros programas de *outplacement* anualmente

**+4,200**

consultores de carrera, coaches ejecutivos y expertos en la industria

**+380**

oficinas alrededor del mundo

**7,800**

clientes a nivel global

**+66**

países compartiendo operaciones exitosas

**+50**

años asesorando a las más importantes corporaciones del mundo

\*Data 2020 validada por KPMG en Perú

**LHH DBM Perú es sinónimo de reinserción**  
“LHH DBM Perú es sinónimo de reinserción, de una grata experiencia y de un acompañamiento enriquecedor para volver al ruedo.”

**Fabiola Florian se recolocó en Sifuentes Olaechea - Broker de Seguros como Ejecutiva Comercial**

Marzo 2020



## Quiénes somos en el Perú

Somos la empresa número 1 de outplacement en el Perú, desde 1993.

### LHH DBM PERÚ\*

**+46,100**

profesionales no ejecutivos,  
administrativos y operarios  
atendidos a nivel nacional  
desde 1993

**+14,700**

ejecutivos y profesionales  
atendidos en programas  
de outplacement individual

**+240**

empresas clientes  
confiaron en nosotros  
durante el 2020

**+1,870**

empresas clientes  
han confiado en nuestros  
servicios desde 1993

**28**

años asesorando  
y acompañando  
a empresas y personas

\*Data 2020 validada por KPMG en Perú



### Me dieron guía para descubrir nuevas oportunidades y emprender

"Excelentes asesorías, consultores muy capacitados con amplia experiencia. Disfruté del proceso de transición, descubriendo nuevas oportunidades para emprender un negocio propio con la guía y consejos que me han aportado."

**Silvana Moreyra se recolocó  
en WAYKI PAK emprendimiento**

Noviembre 2020

## ¿Qué es el outplacement?

El outplacement es el proceso que empieza cuando una empresa decide la salida de un operario, profesional, ejecutivo o presidente de una compañía. LHH DBM Perú asesora a las empresas al mejor diseño de estos procesos de salida, asegurando que sean respetuosos y muy cuidadosos en el autoestima de las personas y tomamos especial consideración en el modelo de los programas voluntarios dirigidos en el diseño de todo lo relacionado al proceso de off-boarding. Entrenamos a los comunicadores, acompañamos a las personas en el momento siguiente en el anuncio de su salida.

Es un servicio integral ofrecido por las empresas a los empleados que van a desvincular, con el objetivo de ayudarlo a cumplir sus nuevas metas profesionales. Estas pueden ser recolocarse en una misma o distinta industria, iniciar un emprendimiento propio u optar por la jubilación activa.

Las compañías líderes reconocen que escoger a un buen aliado/proveedor es primordial en estas situaciones complejas y delicadas. Y al hacerlo, se aumenta la garantía de obtener un respaldo integral de manera eficiente y respetuosa, tanto para las personas que salen como para la empresa contratante, en un mercado laboral cada vez más competitivo.

### ¿Qué incluye el outplacement?

Los servicios incluyen orientación profesional y acompañamiento de consultores con amplia experiencia gerencial, como Gerentes Generales, Gerentes de RRHH, Presidentes de compañías, entre otros, apoyo para la definición del objetivo laboral, elaboración de CV de alto impacto, preparación para entrevistas, desarrollo de habilidades, desarrollo y manejo de redes de confianza, acceso a oportunidades laborales, soporte psicológico y emocional.

Los programas de recolocación varían en contenido, duración y estilo de ejecución y se pueden ofrecer a empleados de todos los niveles.



### Metodología

“Una metodología que me ha ayudado a ordenar y a estructurar la forma cómo darle un punto de inicio a mi recolocación.”

**Alvaro Vega se recolocó en Grupo AJE  
como Gerente Global de Distribución**

Diciembre 2020

# ¿Por qué darle un enfoque humano al outplacement?

En LHH DBM Perú sabemos que cada proceso de cambio, reestructuración, fusión o adquisición es único, complejo y potencialmente riesgoso. Es por eso que contamos con un equipo de consultores de empresas con amplia experiencia en entender las necesidades de cada proceso, identificar los riesgos y acompañar a las empresas desde el planeamiento, la ejecución y el acompañamiento posterior a los cambios, tanto a las personas que quedan como a quienes dejan la organización.

Nuestro enfoque es promover una cultura de respeto, de cuidado de la autoestima y dignidad de las personas que salen y de apoyo a las gerencias que deben operativizar los cambios.

Desde 1993 hemos acompañado a cientos de empresas en procesos de desvinculaciones, tercerizaciones, fusiones y adquisiciones tanto en programas de retiro voluntario e involuntario, todos manejados con mucho respeto, responsabilidad y coherencia y sin ninguna repercusión negativa a la empresa ni a sus colaboradores.

## Nuestro apoyo integral incluye:

- › Entendimiento profundo de los objetivos de la empresa e identificación de riesgos.
- › Desarrollo de modelos de salida y programas de retiro voluntario, retiros dirigidos, programas de acuerdo a los riesgos y necesidades identificadas.
- › Acompañamiento en el desarrollo del modelo de salida asegurando que haya un cronograma claro, con responsables claros para asegurar un proceso impecable, muy respetuoso y humano.
- › Plan de comunicación y entrenamiento con quienes estarán a cargo de las comunicaciones individuales y grupales y con el equipo de soporte.
- › Acompañamiento a los involucrados en la toma de decisiones en reuniones individuales y talleres de decisión de carrera.
- › Reporte continuo de avances y definición de planes de contingencia.

## Fue muy gratificante

“No tenía absolutamente ninguna experiencia en procesos de selección, pues hice línea de carrera dentro de una sola empresa. Pasar por LHH DBM Perú fue muy gratificante.”

**Roxana Herrera se recolocó en Starbrands - Pluscosmética como Gerente de Operaciones**

Junio 2020



# ¿Cuáles son los beneficios de ofrecer outplacement a las personas que dejan la organización?

- › Permite manejar correcta y responsablemente los procesos de desvinculación, manteniendo el compromiso y la motivación del personal que permanece en la organización.
- › Demuestra valor y respeto a los involucrados apoyándolos en sus procesos de transición y ofreciéndoles nuevas oportunidades profesionales.
- › Mejora la reputación y fortalece la marca empleadora de la organización.
- › Da herramientas a los ejecutivos y profesionales en transición de carrera para aceptar el cambio de manera positiva.

## Te permite conocerte como persona y profesional

“Pertenece a LHH DBM Perú te permite conocerte como persona y profesional, te reta a salir del área de confort y a exponer tus capacidades a un nivel superior.  
¡Gracias por el apoyo!”

**María Isabel Carballo se recolocó en Laboratorios TEVA como Gerente de Marketing**

Agosto 2020



# ¿Son diferentes los programas por nivel, necesidades y objetivos?

Sabemos que cada colaborador necesita de un nivel de apoyo diferente dependiendo de la complejidad de su rol. Para nosotros es importante que cada persona que deje la organización cuente con nuestro apoyo con la dedicación y complejidad que corresponda. Es por eso que tenemos programas diferenciados para cada nivel desde el gerente general de la empresa hasta el nivel inicial de la misma.

 <b>ICEO®</b>	>	Para Gerentes Generales y reportes a gerencia seleccionados.
 <b>Top Executive</b>	>	Para Gerentes Funcionales o de primera línea de reporte a Gerencia General.
 <b>Executive</b>	>	Para Gerentes de área, funcionales o de segunda línea y jefaturas senior.
 <b>Professional</b>	>	Para jefaturas y personal administrativo.
 <b>PTL</b>	>	Para Coordinadores, Analistas y Asistentes de área.
 <b>Programas grupales</b>	>	Dirigidos a operarios y técnicos. (exclusivos y compartidos)

## Consultores de primer nivel

“Ha sido un gusto ser candidato de LHH DBM Perú. He podido contar con herramientas muy valiosas, un networking amplio y consultores de primer nivel. Agradezco el acompañamiento durante todo el proceso.”

**Fernando Cerdeña se recolocó en Conssolida S.A. como Gerente General adjunto**

Septiembre 2020

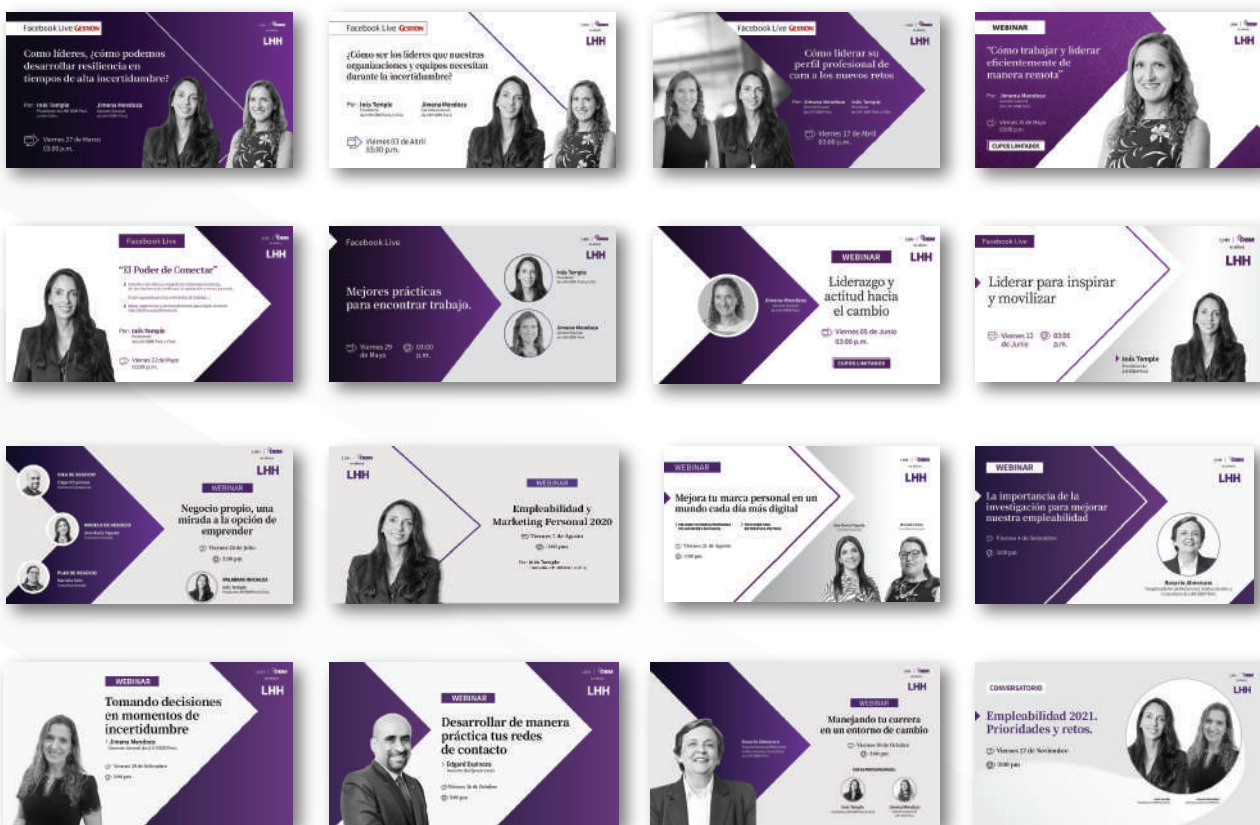


# Los resultados de generar y compartir conocimiento

# Webinars públicos y gratuitos para ayudar durante la pandemia 2020

► Desde la tercera semana de marzo, a raíz de la situación generada por la pandemia, hicimos este esfuerzo como una forma de contribuir asertivamente con nuestro país y con la empleabilidad de los peruanos durante estos tiempos tan difíciles. Tuvimos la oportunidad de hacer 20 webinars que fueron difundidos en el Facebook de Gestión adicional a nuestra participación continua todos los viernes de 20 en Empleabilidad en el la página del mismo medio. Compartir mucho de nuestro conocimiento para ayudar a que puedan enfrentar sus dificultades y desafíos, nos hizo sentir muy orgullosos y felices ¡y los resultados se muestran en el tamaño de nuestra audiencia!

**20** webinars      **+29 mil personas** conectadas en vivo      **Casi 1'000,000** en reproducciones



Serie de webinars: Estrategias clave para encontrar trabajo



## Nuestra gestión es validada por:



LHH DBM Perú cuenta con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) desde 2012. Reconocimiento otorgado al esfuerzo de la organización, como parte de su cultura y estrategia de negocio, cubriendo estándares propuestos para medir el cumplimiento permanente de las prácticas de responsabilidad social empresarial.



La certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) es una iniciativa privada de Responsabilidad Social que busca el efecto multiplicador para velar por las buenas prácticas laborales, para mejorar la calidad del empleo en el país, y como consecuencia de ello, incrementar la productividad nacional. LHH DBM Perú es socio fundador de ABE desde 2007.



Global Compact es una iniciativa internacional propuesta por las Naciones Unidas para fomentar la ciudadanía corporativa. Involucra a las empresas en la gestión de los principales retos sociales y medio ambientales, consecuencia de la creciente globalización. LHH DBM Perú cuenta con esta certificación desde 2012.

### Apoyamos a:



LHH DBM Perú apoya desde 2014 a Enseña Perú, asociación civil sin fines de lucro, a reincorporar en el mundo laboral a sus agentes de cambio - profesionales que trabajan para transformar la educación - a través de talleres informativos y prácticos de Administración de Carrera.



CARE es una organización internacional de desarrollo que tiene la finalidad de mejorar la vida de la población desprotegida. CARE Perú, a través de su programa “Niñas con Oportunidades”, trabaja de la mano con centros educativos, padres de familia, docentes y niñas, implantando proyectos e iniciativas que contribuyen a reducir las barreras que generan la deserción escolar, para que su éxito beneficie a todo su entorno y al desarrollo del país. LHH DBM Perú apoya económicamente esta loable acción desde 2014.

# El equipo LHH DBM Perú

## Directorio y gerencia LHH DBM Perú

---



› **Inés Temple**  
Presidente de LHH DBM Perú  
y Chile



› **Jimena Mendoza**  
Gerente General LHH DBM  
Perú



› **José de Bernardis**  
Director independiente de  
LHH DBM Perú



› **Patricia Cánepa**  
Directora independiente de  
LHH DBM Perú



› **Alberto Haito**  
Director independiente y Coach  
Ejecutivo LHH DBM Perú



› **Carlos Rojas**  
Director independiente y Coach  
Ejecutivo LHH DBM Perú



› **Diego Rafael Valdez**  
Director independiente de  
LHH DBM Perú

# Equipo de Consultores de Outplacement LHH DBM Perú

Consultores con amplia experiencia y con un know how especializado en brindar un acompañamiento de calidad, oportuno y personalizado en todos los programas de LHH DBM Perú.



› **Inés Temple**  
Presidente y Consultora de outplacement  
LHH DBM Perú desde 1993



› **Rosario Almenara**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2003



› **Luis Bayona**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2012



› **Mónica Berger**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2008



› **Ida Blanc**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2014



› **Andrés Borasino**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2013



› **Hortensia Casanova**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2010



› **Jorge Coda**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2005



› **Fernando del Carpio**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2013



› **Manuel del Río**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Jimena Díaz**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Guido Echevarría**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 1993



› **Edgard Espinoza**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Eliana Espinoza**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2010



› **Jessica Flores**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2014



› **Alessandra Huamán**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2017



› **Aida Marín**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2008



› **Dorila Méndez**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2005



› **Janeth Mendoza**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Claudia Merino**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2013



› **Patricia Merino**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2014



› **Fernando Miranda**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2013



› **Lina Olarte**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2015



› **Ana María Pajuelo**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Tatiana Parodi**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2017



› **Mariana Reyna**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2014



› **Carlos Roca Rey**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Mariella Soto**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Jorge Vargas**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2008



› **Viviana Vélez**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2018



› **Martha Yi**  
Consultora de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 2017



› **Fernando Zapater**  
Consultor de Outplacement en  
LHH DBM Perú desde 1999

# Equipo Consultoría a Empresas LHH DBM Perú

---



› **Jimena Mendoza**

Gerente General LHH DBM Perú



› **Erika Alejos**

Directora de Consultoría a empresas



› **Marielsy Pérez**

Consultora Experta de Empresas



› **Sandra Duque**

Consultora Senior de Empresas



› **Mariana Rodríguez**

Consultora Senior de Empresas



› **Elsa Sifuentes**

Consultora Senior de Empresas

# Equipo de Operaciones y Calidad LHH DBM Perú

---



**Nathalia Mejía**  
Gerente de Operaciones y  
Calidad



**Lorena Valdez**  
Experta en Procesos



**Adriana Sangster**  
Jefe de Soporte de  
Operaciones



**Fernanda Coz**  
Asistente de Operaciones  
y Calidad



**Vanessa Cuadros**  
Coordinadora de  
Talleres y Comunicaciones



**Elizabeth Bolívar**  
Asistente de Candidatos  
Executive



**Patricia Guzmán**  
Asistente de Programa de  
Transición Laboral



**Fabiola Mongrut**  
Asistente de Candidatos  
ICEO y Top Executive



**Ximena Ramos**  
Asistente de Candidatos  
Profesional



**Myriam Valcárcel**  
Asistente de Presidencia  
Ejecutiva

# Equipo de Marketing y apoyo Comercial LHH DBM Perú

---



**Angela Talavera**  
Gerente de Marketing



**Priscila Apaza**  
Marketing Digital



**Karen Chu**  
Analista de Marketing



**Marcelo Muñante**  
Diseño gráfico



**Alonso Loli**  
Analista Comercial

# Equipo de Administración y Finanzas LHH DBM Perú

---



**Hellen Barbosa**  
Gerente de Administración y Finanzas



**Fiorella Morillo**  
Analista de Administración y Finanzas



**Raully Castro**  
Analista de Contabilidad y Finanzas



**Claudia Ramirez**  
Analista de Administración



**Juan Carlos La Jara**  
Asistente Administrativo



**Edwin Arias**  
Auxiliar de Oficina



**José Castillo**  
Logística



**Walter Camarena**  
Logística



**Luis Gómez**  
Jefe de Sistemas

# Anexo

## Biografías equipo LHH DBM Perú

## Directorio y Gerencia



### › Inés Temple

Presidente de LHH DBM Perú y Chile

Presidente de LHH DBM Perú y LHH Chile, las firmas #1 en outplacement en ambos países. LHH es la firma #1 en outplacement en el mundo. Es autora del best seller “Usted S.A”, que en sus 20 ediciones ha vendido más de 150 000 libros en Latinoamérica y está entre los 3 libros más vendidos del Perú de los últimos diez años. Ha sido publicado en inglés en el 2018 como “You Incorporated” y en España, el 2021, como “Yo SL;”. Speaker en TEDxLima 2020, ha sido reconocida como una de las voces más influyentes de Latinoamérica según “LinkedIn Top Voices 2019” y ocupa el lugar # 1 en el ranking HRInfluencer 2020 por Golntegro. Por 5to año consecutivo ha sido situada en el top 15 de líderes empresariales en el Perú con mayor reputación, según el estudio Merco Líderes que publica en el diario Gestión. Por 6 años seguidos ha sido reconocida como referente # 1 con mayor presencia en internet según el ranking CEO Perú Digital que publica el diario El Comercio. También como #1 en el Top 10 de Referentes por presencia y contenido online del ranking Top Ejecutiva Digital 2021 en el estudio publicado por el diario Gestión y Café Taipa y 3 veces como la CEO #1 con perfil personal más digital, por la revista G de Gestión. Columnista y blogger ha publicado más de 1,000 artículos y videos en diarios y revistas de distintos países. Sus videos tienen casi 10 millones de vistas en YouTube y sus webinars cientos de miles de vistas. Es también miembro de los directorios de Apoyo Comunicaciones, de The SafeStorage Co y de Angel Ventures Perú. También lo es organizaciones sin fines de lucro como CARE Perú, Liga contra el Cáncer; YPO Perú, Empresarios por la Integridad y de APD. Es miembro del consejo consultivo de CENTRUM y de la asamblea de Transparencia Perú. Fue presidente de CARE Perú, también presidente de Perú 2021 y presidente de OWIT Perú. Fue vicepresidente de AMCHAM y presidente del CADE Universitario 2009. Es Administradora de Empresas por New York University - New York, USA y MBA por la Adolfo Ibañez.



### › Jimena Mendoza

Gerente General LHH DBM Perú

Directora Ejecutiva y Gerente General de LHH DBM Perú. Experta en el manejo del lado humano de los cambios y transformaciones, consultoría en procesos de cambios organizacionales, reestructuraciones, fusiones y tercerizaciones, y desarrollo de liderazgo a todo nivel en empresas locales e internacionales de diversos sectores económicos. Expositora y autora de artículos de temas de transformación, manejo de desvinculaciones, liderazgo, diversidad y comunicación en distintos foros y medios. Es miembro del directorio de Perú 2021 y miembro de la comisión laboral de la Cámara de Comercio de Lima. Fue miembro del directorio de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU) en 3 periodos consecutivos, miembro del directorio de OWIT Perú, Presidente del 23 congreso de gestión de personas APERHU-CENTRU, Presidente del II Encuentro de Jóvenes profesionales en RRHH de APERHU y miembro del comité organizador del CADE Universitario 2019 y 2014. Fue gerente de categoría para Latinoamérica en Procter & Gamble donde trabajó tanto en Perú como en LAHQ en Venezuela. Ha trabajado en Bellsouth y en IBM Perú. MBA con honores del Jack Welch Management Institute – Strayer University, participó del CEO Management Program de Kellogg y es Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima.

**› José de Bernardis**

Director independiente de  
LHH DBM Perú

Director independiente de LHH DBM Perú. Larga trayectoria ocupando cargos de Director y de Gerencia General en importantes corporaciones, como Cia. Nacional de Cerveza S.A., Corporación Backus S.A., Quimpac S.A., Volcan Cia. Minera S.A.A., Cia. Minera Atacocha S.A.A. y Cia. Minera Poderosa S.A. En la actualidad es inversionista y empresario; Director de Cia. Minera Poderosa S.A. Ingeniero Industrial de la UNI, con un Magister en ESAN, MBA en Texas Tech University y PMD en Harvard University.

**› Patricia Cánepa**

Directora independiente de  
LHH DBM Perú

Consultora y expositora sobre temas de desarrollo profesional y del futuro del trabajo. Es directora independiente de LHH DBM Perú. Ha sido Miembro del Consejo Directivo de diversas organizaciones y presidente del Comité de RRHH del AMCHAM. Fue consultora y miembro del Comité Ejecutivo de LHH DBM Perú y Gerente de Marketing y de diversas categorías en Procter & Gamble Perú. Es co-autora del libro “El Futuro del Trabajo: Guía ágil para tu reinención profesional,” autora del libro “Marque La Diferencia: Guía práctica para tu desarrollo profesional” y una de las bloggers más leídas de Semana Económica donde también tiene un podcast. Es miembro de la red de mentores de Endeavor Perú y embajadora de Forge Perú. Siguió el programa Strategic Foresight del School of International Futures en Londres, el Exponential Innovation Program de Singularity en Silicon Valley, y el Programa de Dirección General del PAD de la Universidad de Piura. Es Directora Independiente certificada por CENTRUM y certificada en el modelo de reinención personal, Business Model You. Tiene una Maestría en Gestión de Negocios Internacionales en “Thunderbird”, Arizona y es Licenciada en Ciencias Políticas de Pitzer College, en Claremont, California.



› **Alberto Haito**

Director independiente y Coach Ejecutivo LHH DBM Perú

Director independiente y Coach Ejecutivo de LHH DBM Perú y, Director de diversas empresas entre las que se encuentran Arellano Marketing. Fue profesor de ESAN, socio fundador de la Sociedad Peruana de Marketing, Consultor de COPRI y Director de la Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA). Asimismo, desempeñó el cargo de Gerente General de la Región Andina Sur de Snacks América Latina, perteneciente a PepsiCo. Además, fue Gerente General de D’Onofrio. Es Economista graduado de la Universidad de Lima, tiene una maestría en ESAN y cursos para CEOs en Northwestern University, EEUU.



› **Carlos Rojas**

Director independiente y Coach Ejecutivo LHH DBM Perú

Director independiente de LHH DBM Perú. Su trayectoria incluye además de su experiencia fuera del país, haber ocupado cargos de Director y de Gerencia General en corporaciones de diferentes campos de acción como: Wiese Leasing S.A., Sociedad Químico Industrial S.A., Pesca Perú S.A. y Unión Metalúrgica S. A. Actualmente es Presidente del Directorio de Noroeste S. A. y de Inversiones RCT. Ingeniero Mecánico Electricista de la UNI.



› **Diego Rafael Valdez**

Director independiente de LHH DBM Perú

Director independiente de LHH DBM Perú. Estudió Relaciones Internacionales en la Universidad de Stonehill College en Easton, Massachusetts (EE.UU.), Postgrado MBA en el Instituto de Empresa (IE) en Madrid, España. Ha desempeñado cargos ejecutivos en el banco de ING Direct en EE.UU., como en el banco HSBC en Perú. Es socio fundador y Gerente General de The Safe Storage Co.

# Biografías de Consultores y Coaches Ejecutivos LHH DBM Perú



› **Rosario Almenara**

Vicepresidente de Relaciones Institucionales y Consultora de LHH DBM Perú. Cuenta con una amplia trayectoria asesorando a gerentes de alto nivel en sus procesos de transición laboral, manejo del cambio y desarrollo organizacional. Fue Gerente de la oficina de LHH DBM Perú en CENTRUM Católica hasta el 2006. Funcionaria de carrera del BCRP, además fue Viceministra de Economía por 9 años y desempeñó el cargo de Superintendente Nacional de Administración Tributaria en el 2000. Ha sido directora en diferentes empresas del Estado. Es miembro del Consejo Consultivo de la Asociación los Andes de Cajamarca. Ha sido Directora de IPAE y de OWIT. Es conferencista en diversos eventos nacionales e internacionales y se desempeñó como docente. Economista de la Universidad del Pacífico con Maestría en Economía de la Universidad de Texas en Austin. Es Doctor en Administración Estratégica de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú y Doctor of Business Administration por Maastricht School of Management (MSM), Holanda.



› **Luis Bayona**

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Tiene larga trayectoria ocupando cargos de Director Comercial y de Gerencia General en importantes corporaciones de la industria farmacéutica multinacional, tales como Upjohn Interamerican Corporation, Abbott Laboratorios y GlaxoSmithKline. Estudió Letras en la PUCP, en ESAN siguió los PADE de Marketing y Administración, así como el PAD de la Universidad de Piura. Obtuvo Diploma de Coach Ontológico en The Newfield Network y Certificación de Coach Personal Ejecutivo en The International School of Coaching - TISOC. Tiene más de 8 años de experiencia recolocando líderes de principales empresas en Perú y Bolivia.



› **Mónica Berger**

Master Coach LHH Región LATAM. Vice presidente de ICF Capítulo PERÚ 2020 - 2022. Coach Sistémico Profesional por MORE Global, México; certificada como Team Coach por TCI - Team Coaching International y como Facilitadora de LEGO® SERIOUS PLAY®. Consultora de programas de Transición Laboral, facilitadora en programas de Team Coaching y Desarrollo de Liderazgo, así como de Transformación y Gestión del Cambio. Expositora en temas de Liderazgo, Marketing Personal, Empleabilidad, Comunicación y Control de Estrés; en foros nacionales e internacionales. Más de 20 años de experiencia en Marketing y Desarrollo de Imagen, así como facilitando meditaciones y sesiones de mindfulness. Trabajó en empresas nacionales y transnacionales. Fue Directora de Medios de la Compañía Coca-Cola. Directora de la oficina de Imagen Institucional del Ministerio de Justicia, Gerente de Comunicaciones en la Municipalidad de Miraflores y Gerente de Desarrollo de Talento de LHH DBM Perú (2015 - 2019). Comunicadora Social de la Universidad de Lima y MBA Executive por la Escuela Europea de Negocios, graduada con honores. Estudios sobre "Estrategias de Medios para Cambios Sociales" en Israel, "Solución de Problemas Humanos y Organizacionales" en Japón y "Dirección de Negocios Internacionales" en España.

**› Ida Blanc**

Consultora Asociada en Servicios de Psicología en LHH DBM Perú. Amplia experiencia en Evaluaciones de Perfil Profesional - Asesoría y Acompañamiento Psicológico en Programas de transición laboral a Ejecutivos y Profesionales. Forma parte de la Red de Profesionales del Grupo Apoyo. Psicoterapeuta con más de 10 años de experiencia atendiendo adultos en consulta privada. Más de 20 años ejerciendo cargos en el ámbito de la Investigación de Mercados: Gerente de Estudios en Millward Brown, Jefe de Estudios Cualitativos para Belcorp Perú, Consultora Senior en la Empresa Apoyo, Opinión y Mercado (hoy Ipsos Perú). Publicación de artículos en Semana Económica segmento “Conociendo al Consumidor”. Ha sido docente en la Facultad de Psicología de la Pontificia Universidad Católica del Perú, del curso “Psicología Publicitaria e Investigación de Mercados”. Ha participado en varios voluntariados, como en DEMUS, brindando orientación y ayuda psicológica en casos de violencia familiar; el Programa “Home Tutor Scheme” del Gobierno de Australia en Canberra, para facilitar la integración de los migrantes a la cultura australiana. Psicóloga Clínica, colegiada, de la PUCP con Estudios de Maestría en Psicología del Trabajo, en la Universidad de Nanterre - Paris X. Estudios de Psicología Educativa en la Universidad de Ginebra, Suiza. Formación en Psicoterapia en el Centro de Psicoterapia Psicoanalítica de Lima.

**› Andrés Borasino**

Coach Ejecutivo con 12 años de experiencia, apoyando a ejecutivos senior de diversas industrias: minera, financiera, farmacéutica, automotriz, educación, seguros y distribución. Andres también ha tenido la oportunidad de ser coach de ejecutivos extranjeros ayudándolos a adaptarse con éxito al entorno local. Con 6 años de práctica como Consultor Asociado de LHH DBM Perú ha apoyado a más de 200 ejecutivos en sus procesos de transición de carrera. En su carrera profesional ha sido Gerente General, Director Ejecutivo, Miembro del directorio y Director, en compañías ubicadas entre las 500 principales empresas peruanas en industrias de consumo masivo, comerciales y de alimentos. En estas posiciones ha liderado equipos de ventas, de marketing, la construcción y remodelación de plantas, negociaciones laborales, ha participado en fusiones, adquisiciones y reestructuraciones organizacionales. Adicionalmente cuenta con una vasta actuación gremial en la SNI donde ha sido presidente del comité de Molinos.

**› Hortensia Casanova**

Gerente de Servicios de Psicología y Consultora de LHH DBM Perú. Más de 10 años dando apoyo emocional a ejecutivos y profesionales en transición laboral. Encargada de las Evaluaciones de Perfil Profesional para programas de Transición de Carrera, Desarrollo Profesional y Coaching Ejecutivo. Expositora en temas de Inteligencia Emocional y Resiliencia. Miembro del comité directivo de la Sociedad Peruana de Síndrome Down. Más de 20 años de experiencia en investigaciones cualitativas de mercado y en evaluación psicológica clínica y laboral. Fue Jefe de Psicología en empresa de Reclutamiento de Ejecutivos. Experiencia docente de cursos de psicología general y de Comportamiento del Consumidor en universidades e institutos. Psicóloga colegiada, licenciada en Psicología por la PUCP y egresada de la Maestría de Psicología de la misma universidad. MBA Executive y Especialista en Negocios Internacionales por la Escuela Europea de Negocios. Diplomatura de Business Coaching en Centrum PUCP en curso.

**› Jorge Coda**

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Experto en Recursos Humanos. Gerente de RR.HH. con más de 30 años de experiencia en empresas líderes del sector comercial e industrial y con amplia experiencia en crear empresas en la industria de comercio y servicios. Consultor Independiente en temas de RR.HH., facilitador y conferencista en talleres y seminarios para importantes empresas del Perú y el extranjero en temas de Comunicación, Expresión Oral, Calidad Total, Trabajo en Equipo, Liderazgo y Ouplacement. Diplomado en la Especialidad de Cultura de la Calidad Total en el Centro de Studios Proggeto Idee de Roma. Postgrado en la PUCP.

**› Juan D'Auriol**

Coach Ejecutivo de LHH DBM Perú. Fue vicepresidente de Tarjetas de Crédito, así como de banca personal y marketing en Interbank; presidente del directorio de Visanet y de Expressnet; director de Procesos MC Perú; gerente general de Pilsen Trujillo. Ingeniero Civil de la PUCP, con Magíster en Administración de Ingeniería de la misma universidad, candidato para el grado de Doctor en Ciencias – Administración de Ingeniería -en The George Washington University, EE.UU.

**› Fernando del Carpio**

Consultor Asociado de LHH DBM Perú desde hace 8 años, especialista en estrategias de comunicación, CVs según las exigencias de LHH DBM y activación de las Redes de Contactos. Director independiente y asesor de empresas. Ex Gerente General de Peruplast S.A., de IPAE Acción Empresarial y de Rigel Perú Seguros de Vida. Ex Director y Vice Presidente de la Sociedad Nacional de Industrias, ex Director y Vicepresidente de IPAE y ex Representante del Empresariado en el Consejo Nacional de la Competitividad. Integrante del Comité Técnico de Ciudadanos al Día y miembro del Comité Directivo del CPAL. Licenciado en Administración de la Universidad del Pacífico y MBA por la Universidad de Pittsburgh, EE.UU.



› Manuel del Río

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Director de Camposol, Director de Marinasol y Presidente de sus Comités de Auditoría, miembro independiente del Comité de Auditoría y Riesgos del Grupo El Comercio y miembro del Consejo Directivo de CARE Perú. Fue socio de KPMG en Perú, responsable de la División de Precios de Transferencia, líder de la práctica de Advisory y socio responsable de Transacciones, Precios de Transferencia, Finanzas Corporativas y Desarrollo de Negocios. Fue líder del área de Control Financiero y CFO de Citibank Perú. Fue director de Profuturo AFP y miembro del Comité Ejecutivo. Fue funcionario tanto en Perú como internacional en Philips: líder de la división de equipos profesionales y médicos en Chile, líder en Perú y en Chile de la unidad de negocio de equipos profesionales y médicos de Philips Peruana y 3 años, funcionario internacional de Philips Holanda. Ingeniero mecánico de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con Maestría en Administración Industrial en Krannert Graduate School of Management - Purdue University Indiana, USA.



› Jimena Díaz

Consultora Asociada de LHH DBM Perú, Arequipa. Especialista en gestión de proyectos educativos, proyectos de desarrollo social y neurociencias. Dirige y asesora centros de educación regular y educación especial en la región sur. Coordina y evalúa equipos directivos. Dirige y promueve centros de entrenamiento en el sector minero y de servicios. Es capacitadora y orientadora de familias y docentes. Conferencista en jornadas pedagógicas y eventos universitarios y miembro activo en asociaciones civiles sin fines de lucro vinculadas al desarrollo humano.



› Guido Echevarria

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Experto en Gestión del Talento. Fue Director Ejecutivo, Director Comercial y miembro del Directorio de LHH DBM Perú. Ha sido Gerente de RR.HH. en empresas de diversos sectores. Past Presidente de APERT (Asociación Peruana de Relaciones de Trabajo); de APERHU, donde fue miembro de este directorio por 10 años consecutivos y miembro del Comité de RR.HH. de la Cámara Española. Certificado por la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacífico como Director Estratégico en RR.HH. Es Relacionador Industrial por el Servicio de Extensión Técnica de la Universidad del Pacífico con especialización en RR.HH. Fue condecorado con la Orden del Trabajo en el Grado de Oficial por el Ministerio de Trabajo en el 2017 y con la Orden Santiago Apóstol otorgada por la Municipalidad de Santiago de Surco en ese mismo año.

**› Edgard Espinoza**

Coach Ontológico y Ejecutivo. Consultor de LHH DBM Perú. Consultor de Desarrollo Humano y de Gestión del Cambio, en 9 países de América Latina por más de 14 años. Experto en proyectos de consultoría de Mejora Operativa con énfasis en áreas como Ventas, Recursos Humanos, Servicio al Cliente y Procesos. Líder de programas de capacitación relacionados con Liderazgo, Desarrollo de Habilidades Blandas y Habilidades Comerciales, con más de 4,500 personas atendidas entre todos ellos. Catedrático en CENTRUM Business School, PUCP, IPP. Administrador de Empresas, MBA de ESAN y Máster en Dirección Comercial y Marketing del IE Business School de España. Ha participado en programas de formación en Kellogg Graduate School of Management y en la Universidad de Piura en Perú. Es Coach Ontológico certificado por Newfield Network acreditado por la ICF. Coach Ejecutivo, Personal y de Equipos certificado por The International School of Coaching acreditado por IAC. Certificado como Facilitador Internacional.

**› Eliana Espinoza**

Gerente de Coaching Ejecutivo y Consultora de LHH DBM Perú. Con trayectoria de 12 años acompañando a empresas de diversos sectores en procesos que impactan a su capital humano, mediante talleres de gestión de cambio para todos los niveles de la organización, programas de coaching individual para líderes y contribuidores individuales y desarrollo de liderazgo. Consultora de transición laboral para +500 procesos individuales, entre personal operativo, ejecutivo y alta dirección; expositora en temas de Outplacement en Perú y el extranjero. Fue Gerente de Desarrollo del Liderazgo y Gestión del Cambio 2013 y 2014 y condujo un Centro de Carrera de DBM Perú en el 2002. Ha liderado áreas corporativas de Diseño Organizacional y Estandarización en Belcorp, así como de Organización y Métodos en Cervesur - Backus. Eliana tiene experiencia en procesos de creación, corporativización, escisión y fusión de empresas. Ha sido también Sub-Gerente General de la Caja Arequipa. Es Economista, MBA y Diplomada en Gestión de RR.HH. Es Coach Ejecutivo y Coach Ontológico - ACC de ICF; con certificación internacional en lenguaje del movimiento y facilitadora certificada en Lego® Serious Play®. Participa en programas de voluntariado y planes de sostenibilidad.

**› Yessica Flores**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Co fundadora de Kantaya, asociación sin fines de lucro seleccionada entre los 21 Próceres del Bicentenario y co fundadora de Kallpay, emprendimiento social. Con más de 15 años de experiencia en empresas líderes en sector de consumo masivo, electrodomésticos y farmacéutico en las áreas de Marketing y Planeamiento Estratégico. Ha sido Gerente de Planeamiento de la marca Esika y Gerente de Proyectos de Marca en Belcorp. Motivada por la innovación y emprendimiento enfocada en la orientación a resultados y al desarrollo de personas. Es Ingeniera Industrial de la Universidad de Lima, cuenta con estudios de especialización en Marketing en UCLA, Emprendimiento Social en Stanford University y es Alumni de GSBI Santa Clara Miller Center.



› Alessandra Huamán

Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Dedicada a la Consultoría Sistémica, Desarrollo Organizacional y Coaching ontológico y ejecutivo. Líder de Negocios, con más de 18 años gestionando áreas de mercadeo y venta, así como unidades de negocio, en multinacionales de primer nivel en sectores de consumo masivo, farmacéutico y automotriz. Ha sido Gerente General de Pepsico Foods Perú y Bolivia. Con amplio manejo en el desarrollo de Unidades de Negocio en Perú, Ecuador y Bolivia. Experiencia en procesos de fusión, procesos de desarrollo de talento e Innovación. Ingeniera Industrial de la PUCP y MBA de ESAN. Coach Ontológico, Team Coach certificada de la ICC, Facilitadora de herramientas innovadoras como Lego® Serious Play®, Point of You™, Psych-K para cambios de creencias limitantes y técnica de sanación holística Theta Healing.



› Aida Marín

Vicepresidente de Iniciativas Estratégicas y Consultora de LHH DBM Perú. Experiencia gerencial en operaciones, procesos y RR.HH. en empresas de los sectores Público, Minero, Financiero y de Servicios. Ha realizado asesorías de desarrollo organizacional y de gestión del cambio en el país y en el extranjero. Fue Gerente de Transición de Carrera por 5 años y de 13 como consultora en LHH DBM Perú, apoyando a más de 500 ejecutivos en su recolocación y emprendimientos. Es miembro del Comité de RR.HH. de AMCHAM. Formación en sistemas en la Universidad del Salvador de BB.AA., con especializaciones en Organización y en Sistemas en la PUCP. Tiene un Master en Gestión Estratégica del Factor Humano en la UPC, cuenta con capacitación internacional en Liderazgo y Coaching. Becada en el Programa de Mejora de Calidad / AOTS, Japón.



› Dorila Méndez

Consultora asociada en LHH DBM Perú y Coach Ontológico. Más de 15 años apoyando en procesos de transición laboral, manejo del cambio y mejora de la empleabilidad a más de 1,600 persona (operarios, ejecutivos y gerentes) en Lima y provincias. Fue Directora del Centro de Empleabilidad de DBM Perú. Con 25 años de experiencia profesional en empresas transnacionales del sector Minería e Hidrocarburos. Expositora en talleres de Empleabilidad y Marketing Profesional en Lima y provincias y centros mineros. Expositora en 20 en Empleabilidad. Participación en el programa de voluntariado de Enseña Perú. Concedora de la idiosincrasia de las diferentes regiones del país. Miembro de la Asociación de Egresados de ESAN. Diplomada en RR.HH. en la Universidad Ricardo Palma, Diplomada en Coach Ontológico Profesional por la PUCP y estudios en Administración, Comunicaciones, Reclutamiento y Selección de Personal, Marketing de Servicios en ESAN y en UPC. Estudios de imagen personal y profesional en VERSA. Graduada de la Escuela Social de la PUCP.



› **Janeth Mendoza**

Talent Promoter, Consultora y Coach Ejecutiva de LHH DBM Perú. Dedicada a la consultoría en gestión de talento, coaching personal, familiar y ejecutivo. Expositora en temas de Empleabilidad, Cultura, Liderazgo y Comunicación. Cuenta con 20 años de experiencia en Recursos Humanos. Ha sido Gerente Regional de Talento en Gurú, coordinando 9 países principalmente en temas de Atracción, Retención de Talento y Cultura. Gerente de RRHH en Corredores de Seguros Falabella y HR Coordinator en Owens-Illinois Perú. Administradora de Empresas de la PUCP y Master en Factor Humano por la UPC-EOI de España. Certificada como Coach Ontológico por Newfield Network, miembro de la ICF capítulo Perú. Certificada como Facilitadora en Disciplina Positiva por la Positive Discipline Association de USA, como Facilitadora en Points of You por the POY, como Facilitadora en Liderazgo Ágil por la Scrum Alliance y Chamonix Past miembro del Consejo Consultivo y Jurado del Premio ABE de AMCHAM. Mentor de la Asociación de Emprendedores del Perú (ASEP) y Coach Mentor del Diplomado en Liderazgo Organizacional e Inteligencia Emocional de la facultad de Alta Gerencia de la PUCP.



› **Claudia Merino**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Larga trayectoria y experiencia acompañando a empresas y ejecutivos de diversos sectores en procesos de cambio, transición de carrera; desarrollo de habilidades blandas, habilidades comerciales y liderazgo. Construcción del Personal Branding, Posicionamiento Profesional y contenidos en medios Digitales. Conferencista y facilitadora de Talleres en temas de Emprendimiento, Empleabilidad y Marketing Personal en foros nacionales e internacionales. Más de 20 años de trayectoria en el sistema financiero, fue Vicepresidente del Citibank, donde se desempeñó como Gestora de Negocios, liderando la planificación, diseño e implementación de exitosas estrategias comerciales de transformación y estrategias de inversiones en la Banca Privada. Da soporte en el extranjero y en Perú a negocios en procesos de cambio y transformación, generando las bases para la concepción, cambios e innovación en los modelos de negocio. Es Administradora de Empresas de la Universidad de Lima, Especialización en Banca y Finanzas por ESAN, Broker de Inversiones certificada en la industria financiera norteamericana y Coach Certificado por el International Coaching Community de Londres.



› **Patricia Merino**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú, con amplia experiencia apoyando a ejecutivos top en procesos de reinversión profesional, recolocación local e internacional y emprendimientos. Coautora del libro “El Futuro del Trabajo. Guía Ágil para tu Reinversión Profesional”, lanzado a fines del 2020, presentado en Hay Festival y reimpresso en 2da edición, ocupando uno de los primeros lugares del ranking. Consultora en estrategia, innovación y emprendimiento. Es mentora de Endeavor, prestigiosa organización aceleradora global de emprendimientos de impacto. Conferencista y profesora del Área de Estrategia y Liderazgo en maestrías de CENTRUM PUCP. Miembro del Directorio de Women CEO Perú. Ha sido Directora General de Belcorp Caribe, L´BEL Perú y Nuevos Negocios. Fue miembro del equipo que lideró la transformación de Belcorp a empresa multilatinas Top 10 de la venta directa en el mundo. Tuvo a su cargo áreas corporativas de Marketing e Innovación a cargo de 15 países, donde lideró la creación y el lanzamiento de marcas internacionales. Fue consultora de la Fundación Clinton en Perú. Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima, con un MBA en ESAN. Cuenta con estudios de Coaching Ejecutivo y una Certificación Internacional como Miembro de Directorio en EADA/Barcelona y CENTRUM. Participante de los Programas de Innovación Exponencial de Singularity University y de Marketing Estratégico en Kellogg, Northwestern University.



› **Fernando Miranda**

Coach Ejecutivo y Consultor Asociado de LHH Perú. Más de 7 años acompañando procesos de Outplacement para recolocación y negocio propio a más de 180 profesionales. Experiencia en posiciones gerenciales en empresas de primer nivel en los sectores de Banca y Logística, desempeñándose como Gerente Adjunto de la Banca Comercial del Banco Sudamericano, Gerente Adjunto de Banca Inmobiliaria de Scotiabank, Gerente de Administración y Finanzas de AUSA Operaciones Logísticas, Gerente Corporativo de Administración y Finanzas del Grupo Everandes. Socio Director de Expertia Capital Group. Abogado de la PUCP con estudios de Maestría en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico. Certificación en Business Coaching y Consultoría Sistémica Organizacional.



› **Lina Olarte**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Cuenta con amplia experiencia en empresas multinacionales en sectores de consumo masivo y farmacéutico. Ha desempeñado cargos relacionados con el diseño organizacional, gerencia de RR.HH., selección y desarrollo. Especialista en reclutamiento y selección, trabajó como Asociada en Korn Ferry International Colombia, liderando procesos de reclutamiento, selección y desarrollo en Colombia y Ecuador. Ocupó la Gerencia de Transición de Carrera - Active Placement en LHH DBM Perú, liderando el diseño, propuesta metodológica y al equipo de consultores de Transición de Carrera. Trabajó también en DBM Ecuador, acompañando a empresas y candidatos en procesos de transición. Psicóloga de la Universidad de los Andes en Bogotá - Colombia, con estudios de Maestría en Psicología con énfasis en moral y ética organizacional de la misma universidad. Tiene una especialización en Gestión de RR.HH. de Forum, Universidad de la Sabana - Colombia.



› **Ana María Pajuelo**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú, psicóloga organizacional colegiada con Postgrado en Recursos Humanos en Pontificia Universidad Católica del Perú, Máster en Logoterapia certificada por la Escuela de Logoterapia de Viktor Frankl - Viena. Facilitadora Master en Metodología Lego® Serious Play®, certificada por Great Place to Work en Gifwork Training for Manager. Expositora en temas de empleabilidad, liderazgo, innovación, emprendimiento y habilidades humanas. Experiencia desarrollando contenido de valor en presentaciones grupales y equipos de rendimiento. Actualmente publica artículos para revistas especializadas como Miradas Internacional y Sentido; así mismo ha publicado artículos referidos a temas de empleabilidad y habilidades humanas en Aptitus, Diario El Comercio y Gestión. Cuenta con más de 19 años de experiencia liderando la Gerencia de Recursos Humanos, en diferentes empresas corporativas del sector de telecom, publicidad, retail y entretenimiento. Gestionando además las áreas de Salud Ocupacional, Seguridad y Relaciones Laborales. Con énfasis gerenciando empresas en etapas de cambio, reestructuración, fusión y tercerización. Lideró procesos de cambio cultural y startup de empresas en LATAM. Durante su trayectoria en Recursos Humanos ha participado de diferentes procesos de acompañamiento a colaboradores y plana Directiva. En paralelo es emprendedora, desarrollando una marca enfocada al entretenimiento y experiencia al usuario, lo que le ha permitido estar involucrada en el desarrollo de una PYME. Actualmente es voluntaria del Programa "Te Escucho - Covid 19" que brinda apoyo a diferentes personas de habla hispana.



› **Tatiana Parodi**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Coach Personal, Ejecutiva y Corporativa, certificada por The International School of Coaching - TISOC, de Barcelona. Ha trabajado en el sector Financiero y de Seguros como ejecutiva de negocios, líder de proyectos y reingeniería de procesos. MBA por la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacífico (Premio Robert Maes por rendimiento académico). Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas, por la Universidad del Pacífico. Economista titulada por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Especialista en Finanzas Corporativas, por Universidad ESAN. Actualmente es Coach Ejecutivo Corporativo, consultora en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos. Docente en la Facultad de Gestión y Alta Dirección de la PUCP, así como en el Programa de Maestría en Gobierno y Políticas Públicas de la misma universidad. Docente a tiempo parcial en la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacífico.



› **Mariana Reyna**

Psicóloga y Consultora Asociada de LHH DBM Perú. Experta en Outplacement, evaluación de perfiles profesionales, expositora y facilitadora de talleres de Psicología Positiva, Gestión del Cambio, comunicación, y liderazgo a nivel nacional. Con más de 20 años de experiencia en la Gestión de Recursos Humanos, así como en Selección de Personal, Evaluaciones Psicológicas y Head Hunting, principalmente en los sectores comerciales, farmacéutico e industrial. Experiencia docente en la Facultad de Psicología de la UPC. Ha sido Gerente de RR.HH. de Owens-Illinois Perú S.A., además de formar parte del equipo de RR.HH. de Bristol Myers Squibb, Care Perú y Química Suiza SA. Su experiencia en Head Hunting la desarrolló en Korn Ferry Perú y Samper Head Hunting. Orientada a maximizar el potencial de las personas mediante el desarrollo de habilidades blandas. Es Psicóloga Organizacional de la Universidad de Lima, con Postgrado en RR.HH. de la PUCP. Actualmente, estudiante de Ciencia de la Mente en CIRCUNPUNTO.



› **Carlos Roca Rey**

Consultor asociado en LHH DBM Perú. Con más de 35 años de experiencia local e internacional como Gerente General y Comercial en diversas empresas transnacionales y multilaterales como BCP, Grupo Telefónica, Divemotor, Belcorp y Procter & Gamble, en los sectores financiero, telecomunicaciones, automotriz, cosméticos y consumo masivo. Orientado al planeamiento estratégico y al liderazgo de equipos hacia la consecución de resultados en base a un estilo de comunicación directo y transparente que genera compromiso y fomenta relaciones de largo plazo. Empresario independiente con negocios propios en publicidad digital y desarrollo inmobiliario. MBA en Babson College (Massachusetts, USA), Administrador de Empresas de la Universidad del Pacífico con cursos de especialización en Dirección Comercial y Desarrollo Gerencial en la Universidad de Piura.

**› Mariella Soto**

Consultora Asociada de LHH DBM Perú y miembro del Directorio de la Asociación de Emprendedores del Perú (ASEP), con énfasis en desarrollo de habilidades de emprendimiento a través del área de mentoría. Mentora internacional. Expositora en temas de emprendimiento, innovación, empleabilidad y marketing. Profesora invitada de la Universidad del Bosque en Colombia. Con más de 25 años de experiencia en corporaciones en Latino América, Estados Unidos y Canadá. Ha sido Gerente General de IMS en Colombia (hoy IQVIA), Directora de Marketing para Latino América en Eli Lilly, donde fue parte del crecimiento del hub de Latino América, lideró procesos de transformación digital y manejo del cambio del equipo de marketing. Orientada a la estrategia e implementación comercial con énfasis en innovación, transformación y experiencia del cliente basados en el desarrollo integral de las personas. Ha participado en la creación de más de 20 emprendimientos. Es Farmacéutica de la UNMSM, MBA de Pacific Business School y cuenta con estudios de especialización en Marketing en la Universidad de Harvard.

**› Jorge Vargas**

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Más de 10 años apoyando en procesos de Outplacement y mejora de la empleabilidad a ejecutivos y profesionales, tanto en Lima como en provincias. Contralmirante de la Marina de Guerra del Perú, ocupó diversos puestos directivos en áreas operativas, de planeamiento, académicas y técnicas. Representó a la institución en el extranjero laborando en la Junta Interamericana de Defensa. Egresado de la Maestría en Economía en la PUCP, siguió el curso de Alta Dirección en CENTRUM, diversos cursos de postgrado en la carrera naval y el curso Superior de Defensa Continental en el Colegio Interamericano de Defensa. Se desempeñó como Inspector General en el Fuego Militar Policial entre el 2018 y 2020, visitando las dependencias del Fuego a nivel nacional.

**› Viviana Vélez**

Consultora Asociada y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú, miembro de la International Coaching Federation (ICF), con énfasis en el desarrollo de habilidades blandas, coaching one to one. Más de 16 años de experiencia en Head Hunting, colocando Ejecutivos a nivel nacional e internacional, selección de personal, evaluaciones psicológicas, assessment centers, talleres, dinámicas grupales y gestión de RR.HH. Experiencia en transición de carrera y recolocación de profesionales. Líder formador de equipos y capacitadora en empresas transnacionales de primer nivel. Expositora invitada en temas de Empleabilidad en diversas Universidades en Trujillo. Participación en voluntariados como ANAR (Ayuda al Niño y al Adolescente de Alto Riesgo), Hospital Belén para niños quemados en Trujillo, y en la International Coaching Federation Capítulo Perú. Psicóloga licenciada por la Universidad Femenina del Sagrado Corazón con Especialización en Recursos Humanos por la Pontificia Universidad Católica del Perú, Terapeuta Pránica Holística por el Institute for Inner Studies Inc., Coach Profesional por Intercoach Group.



› **Martha Yi**

Coach ontológico y ejecutivo. Consultora asociada y coach ejecutivo en LHH DBM Perú con más de 3 años de experiencia. Dedicada a la consultoría en gestión de talento, transición de carrera y facilitadora en talleres de empleabilidad y marketing personal. Cuenta con una amplia trayectoria en la gestión del factor humano en sectores de telecom, publicidad y servicios, principalmente en empresas del Grupo Telefónica en entornos de cambio y gestión de crisis. Ha sido Directora de Recursos Humanos en Atento Perú, empresa líder del sector de contact center reconocida por GPTW por ser un gran lugar para trabajar. Abogada de la PUCP, con postgrado en RR.HH en la UPC y cursos de alta dirección en el PAD de la Universidad de Piura. Coach certificada por la ICC de Londres y coach ontológico por la escuela internacional Newfield Network. Licenciataria en Benziger Thinking Styles Assessment, facilitadora de Points of You, Lego® Serious Play®, Practitioner en Flores de Bach y Terapeuta de Sanación Integral certificada por Hana Salud, Life Organization.



› **Fernando Zapater**

Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Más de 20 años de experiencia asesorando en consultorías individuales y grupales en Procesos de Reinserción Laboral, Desarrollo de Negocios Propios, Formación de Empresas de Consultoría y Jubilación Activa. Ha gerenciado importantes empresas industriales, de producción y de transporte masivo, tanto privadas como estatales. Expositor en foros nacionales e internacionales. Especializado en Administración de Empresas, con estudios efectuados en Alemania e Israel.

## Equipo consultoría a empresas LHH DBM Perú



› Erika Alejos

Directora de Consultoría a empresas en LHH DBM desde hace 6 años atendiendo a más de 800 empresas clientes. Experta en diseñar, preparar y asesorar empresas en programas integrales de reestructuración por fusiones, cambios de perfil, downsizing, eliminación de puestos, jubilación anticipada entre otros, basados en el máximo respeto a los colaboradores, líderes y personas que permanecen en la organización. Experiencia en acompañar procesos de todos los sectores de la industria dirigidos a todos los niveles de la organización. Adicionalmente, asesora a empresas en necesidades de gestión de cambio, coaching de carrera, coaching ejecutivo, planes de sucesión y programas modulares o integrales de desarrollo de talento. Cuenta con experiencia en Banca de inversión, Consultoría de empresas, Sector Financiero, Venta Directa. Ha liderado áreas o grupos locales e internacionales. Es Economista de la Universidad de Lima.



› Marielsy Pérez

Consultora Experta de Empresas de LHH DBM Perú. Licenciada en Relaciones Industriales de la Universidad Católica Andrés Bello con Diplomado en Liderazgo y Gerencia. Más de 20 años de experiencia en la gestión integral de Recursos Humanos, en empresas transnacionales y locales de servicios y telecomunicaciones, con foco en la experiencia del colaborador, procesos de transformación y cambio cultural, reestructuración organizacional y gestión del cambio.



› Sandra Duque

Consultora Senior de Empresas en LHH DBM Perú. Profesional en Marketing de la Universidad Pontificia Bolivariana de Colombia con más de 18 años de trayectoria en consultoría comercial, apertura de nuevos mercados, conceptualización estratégica y gestión de proyectos. Especialista en diseño, planeamiento y ejecución de procesos de reestructuración corporativa o diversos cambios organizacionales enfocados en la transformación de la fuerza laboral a través de pilares base como respeto y transparencia. Experiencia liderando procesos en el sector Financiero, Consumo Masivo, Retail, Telecomunicaciones, Agroindustria, Farmacéutico, Bienes de consumo, Bebidas y Licores. Experiencia en compañías locales y multinacionales de comunicación y consultoría de servicios en 4 países de Latinoamérica: Colombia, Ecuador, Chile y Perú.

**› Mariana Rodríguez**

Consultora Senior de Empresas en LHH DBM Perú. Especialista en diseñar programas adecuados para planificar y asesorar a las empresas en procesos de reestructuración por fusiones, adquisiciones, cambios de estructura, perfil profesional o jubilación anticipada. Acompañamiento en cada etapa del proceso de salidas promoviendo mensajes respetuosos para lograr impacto positivo en la persona que deja la organización, en la empresa y en los colaboradores. Experiencia en diseñar proyectos para el sector Minero, Petrolero/Gas, Energía eléctrica, Construcción, Ingeniería, Petroquímica, Automotriz, Autopartes, Alimentos.

**› Elsa Sifuentes**

Consultora Senior de Empresas en LHH DBM Perú. Líder comercial con experiencia en empresas corporativas locales y multinacionales de los sectores tecnología, servicios financieros y Recursos Humanos, atendiendo clientes en Perú y Bolivia. Especialista en diseñar y ejecutar planes de reestructuración, cambios organizacionales y desarrollo de talento en las organizaciones bajo las premisas de transparencia, respeto y coherencia, cuidando siempre a las personas. Experiencia en el acompañamiento a los siguientes sectores: tecnología, educación, logística, pesca, medios, turismo y administración pública. Es Economista de la Universidad de Lima, Maestría de Marketing en CENTRUM, MBA por EADA/Barcelona y Brandeis University/Boston. Participante del programa Mindset Digital de IESE - Universidad de Navarra.

# Acerca de LHH

## **LHH Inc.**

LHH Inc. es la mayor empresa del mundo especializada en Transición de Carrera y Desarrollo de Talento. Cuenta con más de 50 años de experiencia y está presente en más de 65 países con más de 380 oficinas. Apoya anualmente a más 7,800 organizaciones y 350 mil personas en procesos de transición laboral.

[www.lhh.com](http://www.lhh.com)

## **LHH DBM Perú**

LHH DBM Perú está presente en el país desde 1993 y ha asesorado a más de 60,800 ejecutivos, profesionales, técnicos y operarios en procesos de cambio, mejorando sus oportunidades de éxito en su nueva actividad y su nivel de satisfacción. Es #1 en calidad, seriedad y reputación en servicios de Outplacement, Coaching Ejecutivo, Desarrollo del Talento y la Empleabilidad.



[www.lhh.pe](http://www.lhh.pe)

Av. Camino Real 159  
San Isidro, Lima 15073, Perú  
Tel +511.6440440  
[contact@lhh.pe](mailto:contact@lhh.pe)

**LHH DBM Perú**